

# Izjava o zaštiti privatnosti pri zapošljavanju

## 1. Uvod

Društvo Keller cijeni kandidate za zapošljavanje te poštuje i štiti njihovu privatnost. U ovoj se izjavi o zaštiti privatnosti pri zapošljavanju navode osnove na temelju kojih obrađujemo osobne podatke koje nam pružite za potrebe svoje prijave za zapošljavanje.

Napominje se da svi subjekti društva Keller mogu obrađivati svoje kopije vaših osobnih podataka ako su uključeni u postupak zapošljavanja.

Izjava se primjenjuje na kandidate za zapošljavanje, kao i na sve treće strane čije nam podatke pružite u okviru svoje prijave (npr., osobe koje su vam dale preporuku ili kontakti u hitnim slučajevima).

Ova izjava ne predstavlja ponudu za posao i njome se ne stvaraju ugovorna prava za vas ni ugovorne obveze za nas.

## 2. Prikupljanje osobnih podataka

Prikupljamo i upotrebljavamo osobne podatke koje nam pružite u okviru postupka zapošljavanja. Osobni podaci koje prikupljamo prvenstveno se upotrebljavaju za postupke zapošljavanja i odabira. Podaci se mogu pohranjivati u sustavima diljem svijeta te ih mogu obrađivati treći pružatelji usluga u naše ime.

## 3. Vrste osobnih podataka

„Osobni podaci” je pojam definiran zakonom o zaštiti podataka i odnosi se na podatke povezane s pojedincem čiji je identitet utvrđen ili ga je moguće utvrditi.

Vrste osobnih podataka koje obrađujemo razlikuju se ovisno o funkciji za koju se prijavite, vašoj lokaciji i uvjetima koje ta funkcija podrazumijeva. Vrste osobnih podataka najčešće uključuju:

- **vaše osobne podatke** – primjerice, vaše ime i prezime, datum rođenja, spol, državljanstvo, drugo državljanstvo, osobni podaci za kontakt (npr. kućna adresa, telefonski broj, adresa e-pošte), trenutna funkcija i plaća
- **kvalifikacije** – stručna sprema, članstvo u strukovnim organizacijama, znanje jezika, kompetencije i vještine (vozačka dozvola, pružanje prve pomoći itd.)
- **podaci o useljavanju i pravu rada** – uključuju osobni identifikacijski broj, broj socijalnog osiguranja ili broj nacionalnog osiguranja, vizu ili radnu dozvolu
- **podaci o jednakosti i raznolikosti** – podaci o rasi i etničkom podrijetlu ako je to dopušteno lokalnim zakonodavstvom i ako su pružaju dobrovoljno (podaci se pohranjuju na anonimnan način za potrebe praćenja jednakih mogućnosti)
- **podaci o vašoj prijavi** – primjerice, bilješke s intervjua, rezultati procjene
- **podaci u okviru provjera** – uključujući preporuke, rodni list, vozačku dozvolu, provjere podobnosti (uključujući javno dostupne podatke i javne profile društvenih mreža), objavu kaznenih evidencija (ako je dopušteno zakonom)

- **drugi osobni podaci** – svi podaci koje nam odlučite otkriti tijekom postupka prijave ili intervjua, usmeno ili u pisanom obliku, što posebno uključuje sve druge podatke koje nam otkrijete u svojem životopisu te
- **neslužbeni podaci** – uključuju podatke sadržane u mišljenju koje se donese tijekom postupka prijave ili tijekom intervjua.

#### 4. Upotreba osobnih podataka

Kada obrađujemo vaše osobne podatke, činimo to na osnovi zakonskog „uvjeta” za obradu.

U većini slučajeva obrada vaših osobnih podataka opravdana je na temelju neke od sljedećih osnova:

- moramo se pridržavati pravne obveze kojoj podliježemo (primjerice, provjera statusa useljenika i prava rada)
- u našim je legitimnim interesima kao društva, a vaši interesi, temeljna prava ili slobode nemaju prednost nad našim interesima (primjerice, ocjenjivanje uspješnosti kandidata u intervjuima, provedba provjere podobnosti radi provjere identiteta i kvalifikacija/iskustva)
- podliježe vašoj privoli (primjerice, naše razmatranje vašeg dobrovoljno dostavljenog životopisa)
- potrebno je poduzeti korake na vaš zahtjev prije sklapanja ugovora o radu s vama (to se primjenjuje na razdoblje nakon davanja ponude kada trebamo prikupiti dodatne podatke ili obraditi već prikupljene podatke za potrebe sklapanja ugovora o radu, a zatim i njegove provedbe).

Obrada posebnih kategorija podataka obično je opravdana na temelju nekog od sljedećih posebnih uvjeta:

- potrebna je u svrhu ispunjavanja obveza u skladu sa zakonom o radu (primjerice, obrada podataka o etničkom podrijetlu navedenih u dokumentima o useljavanju ili pravu rada)
- potrebna je zbog znatnog javnog interesa koji je dozvoljen lokalnim zakonodavstvom (primjerice, provedba postupaka praćenja jednakih mogućnosti) ili
- potrebna je za utvrđivanje, ostvarivanje ili obranu zakonskog zahtjeva.

Obrađujemo podatke koji otkrivaju kaznene osude (to jest, u kontekstu provjere) samo ako je to zakonski odobreno zakonodavstvom Unije ili lokalnim zakonodavstvom.

Općenito govoreći, vaše osobne podatke obrađujemo da bismo procijenili vašu prikladnost za rad u našem društvu. Ako nam djelomično ili u potpunosti ne pružite takve podatke, to može utjecati na našu mogućnost obrade vaše prijave. U nekim slučajevima to može značiti da ne možemo nastaviti s obradom vaše prijave jer ne raspoložemo osobnim podacima koji su potrebni za djelotvorno i učinkovito zapošljavanje.

Vaše podatke možemo upotrebljavati u procjeni i odabiru prijava, uključujući, primjerice, organizaciju i provedbu intervjua i testova, u vrednovanju i procjeni, prema potrebi, uključujući konačno zapošljavanje, preispitivanje vaše podobnosti za rad, kada je to zakonom dopušteno i nužno za vašu funkciju, zahtijevanje objave kaznenih evidencija, provedbu programa praćenja jednakih mogućnosti te u druge svrhe relevantne za postupak zapošljavanja.

## 5. Zadržavanje osobnih podataka

Osobne podatke kandidata općenito zadržavamo onoliko dugo koliko je potrebno za ispunjavanje svrhe u koju smo te podatke prikupili ili u koju ste nam ih pružili.

U određenim slučajevima, zbog zakonskih ili regulatornih obveza moramo zadržavati određene evidencije tijekom zadanog razdoblja, uključujući nakon kraja postupka zapošljavanja.

U drugim slučajevima namjerno zadržavamo evidencije radi rješavanja upita ili sporova do kojih mislimo da povremeno može doći.

## 6. Izvori osobnih podataka

Osobne podatke koje o vama obrađujemo uglavnom dobivamo od vas kada se prijavite za zapošljavanje putem neke od naših internetskih stranica s radnim mjestima ili kada nam se izravno javljate poštom ili e-poštom.

Tijekom postupka zapošljavanja možemo zatražiti preporuke trećih strana, primjerice, preporuke prethodnog poslodavca, te možemo provesti postupke provjere s pomoću izvora trećih strana.

## 7. Objave osobnih podataka

Vaše osobne podatke možemo dijeliti s drugim članovima grupacije Keller ako je to potrebno za, primjerice, donošenje odluka o vašem zapošljavanju. Unutar grupacije Keller, menadžer za zapošljavanje i svaki drugi relevantni poslovni suradnik odgovoran za upravljanje ili donošenje odluka u pogledu vašeg mogućeg zapošljavanja može pristupiti vašim osobnim podacima ili ih interno prema načelu nužnog poznavanja otkriti.

Možemo upotrebljavati usluge trećih dobavljača da bi nam pomogli u pružanju usluga zapošljavanja. Te treće strane mogu imati pristup vašim osobnim podacima ili ih tek pohranjivati, mogu podržavati ili održavati okruženje našeg sustava za zapošljavanje, ali će to uvijek obavljati prema našim uputama i podlijegat će ugovornom odnosu.

Vaši osobni podaci mogu se dijeliti s određenim sustavima za međusobno povezivanje (kao što su informacijski sustav ljudskih resursa i sustavi za obračun plaća i naknada) ako vaša prijava za zapošljavanje u našem društvu bude uspješna. Podacima koje sadržavaju takvi sustavi mogu pristupiti pružatelji takvih sustava, njihova povezana društva ili podizvođači.

Postoji mogućnost da vaše osobne podatke moramo otkriti trećim stranama:

- uključujući porezna tijela, IT administratore, odvjetnike, revizore, ulagače, konzultante i druge profesionalne savjetnike
- kao odgovor na odluke i zahtjeva suda, regulatornih tijela, vladinih agencija, stranaka u pravnom postupku ili javnim tijelima ili
- radi usklađenosti s regulatornim zahtjevima ili u okviru dijaloga s regulatornim tijelima.

Očekujemo od trećih strana da sve podatke koji im se otkriju obrađuju u skladu s primjenjivim zakonodavstvom, uključujući u pogledu povjerljivosti i sigurnosti podataka.

## 8. Prekogranični prijenosi

Globalna priroda našeg poslovanja znači da se vaši osobni podaci mogu otkriti članovima grupacije Keller ili trećim dobavljačima ili partnerima koji se nalaze izvan europskog gospodarskog prostora („EGP“).

Kad je riječ o internim prijenosima unutar grupacije Keller, sklopili smo sporazum o prijenosu podataka unutar grupacije da bismo osigurali primjerenu razinu zaštite vaših podataka.

Ako treće strane prenose vaše osobne podatke izvan EGP-a, poduzimamo korake da bismo osigurali primjerenu razinu zaštite vaših podataka, uključujući, primjerice, sklapanjem sporazuma o prijenosu podataka ili osiguravanjem da su treće strane certificirane u skladu s odgovarajućim programima zaštite podataka.

Imate pravo podnijeti zahtjev za primjerkom svakog sporazuma o prijenosu podataka u okviru kojega se prenose vaši osobni podaci ili na drugi način pristupiti zaštitnim mjerama koje upotrebljavamo. Dijelovi sporazuma o prijenosu podataka koji vam se daju na uvid mogu biti ispušteni zbog poslovne osjetljivosti.

## 9. Sigurnost vaših osobnih podataka

Primjenjujemo razumne fizičke, tehničke i administrativne sigurnosne standarde osmišljene za zaštitu vaših osobnih podataka od gubitka, zloupotrebe, izmjene, uništavanja ili oštećenja i za osiguravanje razine sigurnosti koja odgovara razini rizika.

Poduzimamo korake da bismo pristup vašim podacima ograničili za osoblje kojem je potreban pristup takvim podacima radi neke od svrha navedenih u poglavlju „Upotrebe osobnih podataka“.

## 10. Prava u pogledu vaših osobnih podataka

Možete ostvarivati sljedeća prava u pogledu svojih osobnih podataka ako se primjenjuju na obradu koju provodimo:

- ishođenje primjerka svojih osobnih podataka uz informacije o tome kako i na kojoj osnovi se ti vaši osobni podaci obrađuju
- ispravljanje netočnih osobnih podataka (uključujući pravo na dopunjavanje nepotpunih osobnih podataka)
- brisanje svojih osobnih podataka u ograničenim okolnostima u kojima više nisu potrebni u pogledu svrha u koje su prikupljeni ili obrađeni
- ograničavanje obrade svojih osobnih podataka u sljedećim situacijama:
  - osporena je točnost osobnih podataka
  - obrada je nezakonita, ali vi uložite prigovor na brisanje osobnih podataka
  - zadržavanje osobnih podataka više nije potrebno za svrhe u koje su se prikupili, ali se zahtijeva radi utvrđivanja, ostvarivanja ili obrane zakonskog zahtjeva
- osporavanje obrade koju smo opravdali na osnovi legitimnog interesa
- ulaganje prigovora na svaku odluku koja se temelji isključivo na automatiziranoj obradi
- ishođenje prenosivog primjerka svojih osobnih podataka ili primjerka prenesenog trećem voditelju obrade ili
- ishođenje primjerka zaštitnih mjera ili pristup tim mjerama u skladu s kojima su vaši osobni podaci preneseni izvan EGP-a.

Osim gore navedenog, imate pravo i na podnošenje pritužbe nadležnom tijelu.

## 11. Podaci za kontakt

Ako imate pitanja o načinu na koji upotrebljavamo vaše osobne podatke ili želite saznati kako možete ostvariti svoja prava u pogledu svojih osobnih podataka, obratite se svojem lokalnom timu za ljudske resurse ili Robertu Grafu za područje Njemačke ([datenschutzbeauftragter@kellerholding.com](mailto:datenschutzbeauftragter@kellerholding.com)).

## 12. Povijest izmjene dokumenta

|                                     |                   |
|-------------------------------------|-------------------|
| <b>Status:</b>                      | konačna verzija   |
| <b>Datum izdanja:</b>               | veljača 2018.     |
| <b>Verzija:</b>                     | 3.0               |
| <b>Osoba odgovorna za politiku:</b> | tajništvo društva |
| <b>Datum pregleda:</b>              | listopad 2021.    |