

Informativa sulla privacy di reclutamento

1. Introduzione

Keller rispetta i candidati del suo reclutamento e protegge la loro privacy. Questa informativa sulla privacy di reclutamento definisce le basi secondo le quali trattiamo i dati personali che ci fornisci al momento della richiesta d'impiego.

Ti ricordiamo che, se coinvolte nel processo di reclutamento, tutte le entità interne a Keller elaborano le proprie copie dei tuoi dati personali.

Questa informativa si applica ai facenti richiesta d'impiego e a tutte le terze parti di cui ci fornisci le informazioni in relazione alla tua richiesta (per esempio referenti o contatti d'emergenza). Questa informativa non costituisce un'offerta d'impiego né ti conferisce alcun diritto o obbligo contrattuale nei nostri confronti.

2. Raccolta dei dati personali

Raccogliamo e utilizziamo i dati personali che ci fornisci come parte del processo di reclutamento. I dati personali che raccogliamo vengono usati principalmente per il reclutamento e la selezione. I dati possono essere archiviati in sistemi che si trovano in diversi Paesi del mondo, e possono essere trattati da fornitori di servizi di terze parti che agiscono per nostro conto.

3. Tipi di dati personali

Il termine "dati personali" è un concetto definito dalle leggi sulla protezione dei dati e si riferisce a tutte quelle informazioni legate a un determinato o identificabile individuo.

I tipi di dati personali che elaboriamo variano in base al ruolo, alla posizione e ai termini e condizioni legati all'impiego per cui hai fatto richiesta. Solitamente i tipi di dati personali includono:

- **Informazioni personali:** come per esempio nome e cognome, data di nascita, genere, prima e seconda nazionalità, informazioni di contatto (es. indirizzo di casa, numero di telefono, email), ruolo attualmente ricoperto e salario;
- **Qualifiche:** qualifiche e associazioni professionali, statuti e identificativi unici, lingue conosciute, competenze e abilità (possibilità di guidare, conoscenza delle procedure per il primo soccorso, etc.);
- **Dati su immigrazione e diritto al lavoro:** tra cui il numero della carta d'identità, il numero di previdenza sociale o dell'assicurazione, visto o permesso di lavoro;
- **Dati su uguaglianza e diversità:** laddove consentito dalla legge locale e forniti volontariamente, dati relativi a razza, origine etnica (archiviati in forma anonima per scopi di monitoraggio delle pari opportunità);
- **Dati relativi alla tua richiesta:** per esempio appunti del colloquio, risultati della valutazione;
- **Dati di verifica e controllo:** compresi certificato di nascita, patente di guida, referenze, controllo dei precedenti (tra cui le informazioni disponibili al pubblico e quelle dei profili dei social network); estratto del casellario giudiziale (laddove consentito dalla legge).

- **Altri dati personali:** tutti i dati che scegli di condividere con noi al momento della richiesta d'impiego o del colloquio, siano essi in forma scritta o verbale, comprese in particolare eventuali informazioni che condividi nel CV; e
- **Dati informali:** tra cui i dati d'opinione generati durante la tua richiesta d'impiego o del colloquio.

4. Utilizzo dei dati personali

Ogni volta che trattiamo i tuoi dati personali, lo facciamo sulla base di una condizione di legittimità di tale trattamento.

Nella maggior parte dei casi, il trattamento dei tuoi dati personali verrà giustificato sulla base di uno dei seguenti:

- ci è necessario per adempiere agli obblighi di legge ai quali siamo soggetti (per esempio, svolgere controlli sull'immigrazione e il diritto al lavoro);
- È nei nostri legittimi interessi come azienda e datore di lavoro, dove i tuoi interessi non prevalgono sui nostri, diritti o libertà fondamentali (per esempio, la classificazione delle prestazioni dei candidati durante i colloqui, il controllo dei precedenti per verificare la tua identità e le tue qualifiche / esperienze);
- soggetto al tuo consenso (per esempio, la nostra considerazione di un CV inoltrato volontariamente);
- ci è necessario per adottare provvedimenti, dietro tua richiesta, prima di poter stipulare un contratto con te (questo si applica alla fase successiva all'offerta, durante la quale abbiamo bisogno di raccogliere ulteriori informazioni o di elaborare quelle già raccolte allo scopo di stipulare e adempiere al contratto d'impiego).

Il trattamento di speciali categorie di dati è normalmente giustificato da una delle seguenti condizioni:

- è richiesto per le finalità di adempimento agli obblighi stabiliti dalla legge sull'impiego (per esempio, il trattamento dei dati sull'etnia contenuti nei documenti d'immigrazione o di diritto al lavoro);
- è richiesto per ragioni di pubblico interesse autorizzato dalla legge locale (per esempio, lo svolgimento degli esercizi di monitoraggio per le pari opportunità); oppure
- è necessario all'attività, all'esercizio o alla difesa di reclami di tipo legale.

Tratteremo unicamente i dati che rilevano condanne penali (nel contesto dei controlli) laddove ci sia un'autorizzazione legale a procedere in base alla normativa dell'UE e della legge locale.

In genere, il trattamento dei tuoi dati personali è finalizzato alla valutazione della tua idoneità all'impiego presso la nostra azienda. Non fornirci uno o nessuno di questi dati può comportare l'incapacità da parte nostra di elaborare la tua richiesta. In alcuni casi, ne consegue l'impossibilità da parte nostra di dare seguito alla tua richiesta, in quanto non possediamo dati sufficienti per il reclutamento.

Possiamo utilizzare i tuoi dati personali per la valutazione e la selezione delle richieste tra cui, per esempio, la gestione e lo svolgimento dei colloqui e dei test, le decisioni e le valutazioni previste, compreso il reclutamento finale, l'analisi della tua idoneità al lavoro, laddove consentito dalla legge e richiesto per il tuo ruolo, la verifica del casellario giudiziale, lo svolgimento di programmi di monitoraggio relativo alle pari opportunità e ad altri scopi pertinenti al processo di reclutamento.

5. Archiviazione dei dati personali

Di solito, conserviamo i dati personali dei candidati per il periodo richiesto a soddisfare le finalità per le quali sono stati raccolti da noi o forniti da te.

In alcuni casi, normative od obbligazioni legali ci richiedono di tenere registri specifici per un determinato periodo di tempo, compreso il periodo successivo al termine del reclutamento.

In altri casi, teniamo deliberatamente dei registri per risolvere questioni o dispute che crediamo possano insorgere.

6. Fonti dei dati personali

Principalmente, i tuoi dati personali che elaboriamo sono stati forniti da te al momento della richiesta d'impiego che hai compilato, utilizzando uno dei nostri siti web o contattandoci per email o posta.

Durante il processo di reclutamento, possiamo chiederti referenze di terzi, per esempio da un datore di lavoro passato, e svolgere inoltre accertamenti e controlli tramite fonti di terze parti.

7. Divulgazione dei dati personali

Possiamo condividere i tuoi dati personali con altri membri del Gruppo Keller laddove sia richiesto per prendere decisioni relative al tuo reclutamento. Il responsabile delle assunzioni e altri colleghi che svolgono attività pertinenti alla gestione e al processo decisionale relativo al tuo potenziale impiego possono accedere ai tuoi dati personali o condividerli all'interno dell'azienda.

Possiamo avvalerci di fornitori terzi per aiutarci a fornire servizi di reclutamento. Tali terze parti possono avere accesso ai, o semplicemente detenere tuoi dati personali per supportare e mantenere il nostro sistema di reclutamento. Tuttavia tali operazioni saranno sempre soggette alle nostre istruzioni e a un rapporto contrattuale.

Se la tua richiesta d'impiego non va a buon fine, i tuoi dati personali possono essere condivisi con alcuni sistemi interconnessi (come i sistemi di calcolo salariale, dei vantaggi e dei dati HR). I dati contenuti in questi sistemi possono essere accessibili ai fornitori di tali sistemi, alle loro aziende associate e ai loro subcontraenti.

Ci potrebbe essere richiesto di divulgare i tuoi dati personali a terze parti:

- tra cui autorità fiscali, amministratori informatici, avvocati, ispettori, investitori, consulenti e altri professionisti;
- come risultato di ingiunzioni da parte di tribunali, organi regolatori, agenzie governative, autorità pubbliche o per procedimenti giudiziari; o
- per soddisfare i requisiti normativi o all'interno di un dialogo con un organo regolatore.

Ci aspettiamo che terze parti possano trattare qualunque dato condiviso da noi, in base alla legge applicabile, nel rispetto della sicurezza e della privacy dei dati.

8. Operazioni di trasferimento oltre confine

La natura globale della nostra attività implica che i tuoi dati personali possano essere condivisi con membri del Gruppo Keller o fornitori e partner di terze parti situati al di fuori dello Spazio Economico

Europeo (SEE).

In relazione ai trasferimenti interni al Gruppo Keller, abbiamo firmato un Accordo di trasferimento dei dati interno al gruppo per garantire che i tuoi dati ricevano un livello adeguato di protezione.

Laddove terze parti trasferiscano i tuoi dati personali all'esterno della SEE, intraprenderemo qualunque azione necessaria a garantire che i tuoi dati personali ricevano un livello adeguato di protezione, tra cui, per esempio, firmando degli accordi di trasferimento dei dati o assicurandoci che tali terze parti siano certificate in base agli appropriati sistemi di protezione dei dati.

Hai il diritto di richiedere una copia di ogni accordo di trasferimento di dati per il quale vengono trasferiti i tuoi dati personali o ad ottenere l'accesso alle misure di sicurezza che utilizziamo. Qualunque accordo di trasferimento dati a te reso disponibile può essere oscurato per ragioni di sensibilità commerciale.

9. Sicurezza dei dati personali

Implementiamo ragionevoli standard di sicurezza tecnici e amministrativi pensati per proteggere e garantire un livello di sicurezza adeguato da alterazione, abuso, distruzione, danno o per prevenire la perdita dei tuoi dati personali.

Adottiamo provvedimenti per limitare l'accesso ai tuoi dati personali da parte dello staff che vi hanno accesso per una delle finalità elencate alla voce "Utilizzo dei dati personali".

10. I tuoi diritti relativi ai dati personali

In relazione ai tuoi dati personali, laddove applicabile al trattamento che svolgiamo, hai il diritto di:

- ottenere una copia dei tuoi dati personali, e alle informazioni sulle modalità e sulle finalità del loro trattamento;
- rettificare i dati personali inesatti (tra cui il diritto di completare quelli incompleti);
- eliminare i tuoi dati personali in circostanze limitate in cui non sono più necessari alle finalità per le quali sono stati raccolti o trattati;
- limitare il trattamento dei tuoi personali laddove:
 - venga contestata l'accuratezza dei dati personali;
 - il trattamento è illegale e tu richiedi l'eliminazione dei tuoi dati personali;
 - non abbiamo più bisogno di tali dati per le finalità per cui sono stati raccolti, ma sono richiesti come base, esercizio o difesa di un reclamo di natura legale;
- contestare un trattamento che abbiamo giustificato sulla base di un interesse legittimo;
- opporsi a qualunque decisione basata esclusivamente sul trattamento automatizzato;
- ottenere una copia portatile dei tuoi dati personali o farla trasferire a un responsabile di terze parti; oppure
- ottenere una copia o l'accesso alle misure di sicurezza che regolano il trasferimento dei tuoi dati personali al di fuori della SEE.

In aggiunta a quanto descritto, hai il diritto di presentare un reclamo presso l'autorità di supervisione.

11. Contatti

Se hai domande sulle modalità con cui utilizziamo i tuoi dati personali, o se desideri approfondire

l'esercizio dei tuoi diritti in relazione ai tuoi dati personali, ti invitiamo a contattare il team delle risorse umane locale o, per la Germania, Robert Graf (datenschutzbeauftragter@kellerholding.com)

12. Cronologia degli aggiornamenti del documento

Stato:	Finale
Data di pubblicazione:	Febbraio 2018
Ultima versione revisionata e aggiornata:	Ottobre 2020
Data di revisione prevista:	Ottobre 2021
Proprietario dell'informativa:	Segretariato dell'azienda