

Obvestilo o zasebnosti pri zaposlovanju

1. Uvod

Družba Keller ocenjuje kandidate za prosta delovna mesta ter spoštuje in varuje njihovo zasebnost. To obvestilo o zasebnosti pri zaposlovanju določa podlago, na kateri obdelujemo osebne podatke, ki nam jih posredujete v vaši prijavi za prosta delovna mesta.

Upoštevajte, da lahko vsa podjetja družbe Keller, ki sodelujejo pri zaposlovanju, obdelujejo lastne kopije vaših osebnih podatkov.

To obvestilo se nanaša na kandidate za prosta delovna mesta ter na tretje strani, katerih informacije nam posredujete v povezavi s svojo prijavo (na primer reference ali stike za nujne primere). Obvestilo ne predstavlja ponudbe za zaposlitev ter vam ne daje nobene pogodbene pravice oziroma ne nalaga nobene pogodbene obveznosti.

2. Zbiranje osebnih podatkov

Zbiramo in uporabljamo osebne podatke, ki nam jih posredujete v postopku zaposlovanja. Osebne podatke, ki jih zbiramo, uporabljamo predvsem za zaposlovanje in izbiro. Podatki so lahko shranjeni v sistemih po vsem svetu in jih lahko v našem imenu obdelujejo tretji ponudniki storitev.

3. Vrste osebnih podatkov

»Osebni podatki« so izraz, ki ga določa zakonodaja o varstvu podatkov in pomenijo vse informacije, ki se nanašajo na določenega ali določljivega posameznika.

Vrste osebnih podatkov, ki jih obdelujemo, se bodo razlikovale glede na delovno mesto, za katero se prijavljate, vašo lokacijo in pogoje, povezane z delovnim mestom. Vrste osebnih podatkov običajno vključujejo:

- **vaše osebne podatke** – na primer vaše ime, datum rojstva, spol, nacionalnost, drugo nacionalnost, osebne podatke za stik (npr. domači naslov, telefonsko številko, e-pošto), trenutno zaposlitev in plačo;
- **usposobljenost** – usposobljenost, poklicna članstva in strokovne naslove, znanje jezikov, strokovno znanje (vozniški izpit, prva pomoč itd.);
- **podatke o priseljevanju in pravici do dela** – vključno z nacionalno identifikacijsko številko, številko socialne varnosti ali nacionalnega zavarovanja, delovno vizo ali delovnim dovoljenjem;
- **podatke o enakosti in raznolikosti** – kjer to dovoljuje lokalna zakonodaja in so navedeni prostovoljno, podatke o rasi in etničnem poreklu (shranjene anonimno za namene spremljanja enakih priložnosti);
- **podatke o vaši prijavi** – na primer zapise o razgovoru, rezultate ocenjevanja;
- **informacije o pregledu in preverjanju** – vključno z referencami, rojstnim listom, vozniških dovoljenjem, preverjanji preteklosti (vključno z javno dostopnimi informacijami in javnimi profili družbenih medijev); razkritje kazenske evidence (kjer ga dovoljuje zakonodaja);
- **vse druge osebne podatke** – ki se jih odločite razkriti v postopku prijave ali razgovora, bodisi

ustno ali pisno, ki zlasti vključujejo vse druge informacije, ki jih razkrijete v svojem življenjepisu; in

- **neformalne podatke** – vključno s podatki o ustvarjenem mnenju v postopku prijave ali razgovora.

4. Uporaba osebnih podatkov

Vedno, ko obdelujemo vaše osebne podatke, to počnemo na podlagi obstoja zakonitega »pogoja« za obdelavo.

V večini primerov bo obdelava vaših osebnih podatkov temeljila na eni od naslednjih podlag:

- ker moramo izpolnjevati našo zakonsko obveznost (na primer izvajati preverjanja priseljevanja in pravice do dela);
- ker je to zakoniti interes našega podjetja, vaši interesi, temeljne pravice ali svoboščine pa ne prevladajo nad našimi interesi (na primer ocenjevanje rezultatov kandidatov na razgovorih, pregledi preteklosti za preverjanje vaše identitete in usposobljenosti/izkušenj);
- v skladu z vašo privolitvijo (na primer naše preverjanje prostovoljno posredovanega življenjepisa);
- ker je treba na vašo zahtevo ukrepati pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi z vami (to velja za fazo po ponudbi zaposlitve, ko moramo zbrati dodatne informacije ali obdelati že zbrane informacije, da bi jih vnesli in nato pripravili pogodbo o zaposlitvi).

Obdelava posebnih kategorij podatkov bo običajno upravičena z enim od naslednjih posebnih pogojev:

- ker je potrebna za namene izvajanja obveznosti po delovni zakonodaji (na primer obdelava podatkov o etnični pripadnosti iz dokumentov o priseljevanju ali pravici do dela);
- ker je potrebna iz razlogov bistvenega javnega interesa, ki jih dovoljuje lokalna zakonodaja (na primer izvajanje spremljanja enakih priložnosti); ali
- ker je potrebna za uveljavljanje, izvrševanje ali obrambo pravnih zahtevkov.

Obdelovali bomo samo podatke, ki razkrivajo kazenske obsodbe (tj. v kontekstu pregleda), kjer za to obstaja zakonito pooblastilo bodisi po zakonodaji EU ali lokalni zakonodaji.

Splošni namen, zaradi katerega obdelujemo vaše osebne podatke, je ocena vaše primernosti za zaposlitev v naši družbi. Če nam ne posredujete nekaterih ali nobenih podatkov, lahko to vpliva na našo zmožnost obdelave vaše prijave. V nekaterih primerih lahko pomeni, da ne moremo več obravnavati vaše prijave, ker nimamo potrebnih osebnih podatkov za učinkovito in uspešno zaposlovanje.

Vaše osebne podatke lahko uporabljamo pri ocenjevanju in izbiri prijav, vključno z določanjem in izvajanjem razgovorov in testov, pri potrebnem vrednotenju in ocenjevanju, vključno s končno zaposlitvijo, pri pregledu vaše upravičenosti do dela, kjer to dovoljuje zakonodaja in zahteva vaša funkcija, pri zahtevi za razkritje kazenske evidence, pri izvajanju programa spremljanja enakih možnosti in za druge namene, povezane s postopkom zaposlovanja.

5. Hramba osebnih podatkov

Osebnostne podatke kandidatov za prosta delovna mesta večinoma hranimo tako dolgo, kot je to potrebno za izpolnitev namenov, za katere smo jih zbrali oziroma ste jih vi posredovali.

V nekaterih primerih nam zakonske ali regulativne obveznosti nalagajo hrambo posebnih evidenc za določeno obdobje, vključno z obdobjem po zaključenem postopku zaposlovanja.

V drugih primerih namenoma hranimo evidence za reševanje vprašanj ali sporov, do katerih bi lahko prišlo po našem mnenju.

6. Viri osebnih podatkov

Osebnostne podatke o vas, ki jih obdelujemo, ste posredovali v svoji prijavi za prosto delovno mesto prek enega od naših zaposlitvenih spletnih mest ali v pisni prijavi, ki ste jo poslali po pošti ali e-pošti.

V postopku zaposlovanja lahko zahtevamo reference tretjih strani, na primer reference vašega prejšnjega delodajalca, tretje strani pa lahko za nas izvajajo presejanje in preglede.

7. Razkritje osebnih podatkov

Če je to potrebno, lahko vaše osebnostne podatke delimo z drugimi člani skupine Keller, na primer zaradi sprejemanja odločitev o zaposlitvi. V družbi Keller je dostop ali interno razkritje vaših osebnih podatkov možno na podlagi potrebe po seznanitvi, če gre za vodjo, ki zaposluje novega delavca, ali druge relevantne poslovne sodelavce, zadolžene za upravljanje ali sprejemanje odločitev, povezanih z vašo potencialno zaposlitvijo.

Za storitve zaposlovanja lahko uporabljamo tretje ponudnike. Taki tretji ponudniki imajo lahko dostop oziroma lahko gostijo vaše osebnostne podatke ter podpirajo in vzdržujejo okvir našega sistema zaposlovanja, kar vedno počnejo v skladu z navodili in na podlagi pogodbenega razmerja.

Če bo vaša prijava za zaposlitev v naši družbi uspešna, lahko vaše osebnostne podatke delimo z določenimi povezovalnimi sistemi (kot so sistemi za kadrovske informacije, plače in ugodnosti). Podatki iz takih sistemov so lahko dostopni ponudnikom teh sistemov, z njimi povezanim družbam in podizvajalcem.

Morda bomo morali vaše osebnostne podatke razkriti tretjim stranem:

- vključno z davčnimi organi, administratorji IT, pravniki, revizorji, vlagatelji, konzultanti in drugimi poklicnimi svetovalci;
- kot odziv na odredbe ali zahteve sodišča, regulatorjev, državnih agencij, strank v sodnem postopku ali javnih organov; ali
- zaradi spoštovanja regulativnih zahtev oziroma v sklopu dialoga z regulatorjem.

Od tretjih strani pričakujemo, da vse podatke, ki jim jih razkrijemo, obdelujejo v skladu z veljavno zakonodajo, vključno z upoštevanjem zaupnosti in varovanja podatkov.

8. Čezmejni prenosi

Globalna narava našega poslovanja pomeni, da lahko vaše osebnostne podatke razkrijemo članom skupine Keller ali tretjim dobaviteljem oziroma partnerjem, ki se nahajajo izven Evropskega

gospodarskega prostora (»EGP«).

Za interne prenose znotraj skupine Keller smo sklenili posebno pogodbo o prenosu podatkov znotraj skupine Keller za zagotovitev, da bo vašim podatkom zagotovljena ustrezna stopnja zaščite.

Kadar tretje strani vaše osebne podatke prenesejo izven EGP, bomo sprejeli ukrepe za zagotovitev, da bodo imeli vaši podatki ustrezno raven zaščite, zato med drugim sklenemo posebne pogodbe o prenosu podatkov ali zagotovimo, da so tretje strani potrjene na podlagi ustreznih shem za varstvo podatkov.

Pravico imate zahtevati kopijo katere koli pogodbe o prenosu podatkov, po kateri se prenašajo vaši podatki, oziroma dobiti dostop do zaščit, ki jih uporabljamo. Pogodbe o prenosu podatkov, ki vam jih damo na voljo, so lahko delno zakrite zaradi poslovno občutljivih informacij.

9. Varnost vaših osebnih podatkov

Uporabljamo smiselne fizične, tehnične in upravne varnostne standarde, namenjene zaščiti vaših osebnih podatkov pred izgubo, zlorabo, spreminjanjem, uničenjem ali poškodbami ter za zagotovitev stopnje zaščite, primerne tveganju.

Sprejmemo ukrepe za omejitev dostopa do vaših osebnih podatkov na osebje, ki mora imeti dostop do njih za enega od namenov, navedenih v poglavju »Uporaba osebnih podatkov«.

10. Pravice, povezane z vašimi osebnimi podatki

V zvezi s svojimi osebnimi podatki imate naslednje pravice glede obdelave, ki jo izvajamo:

- pridobiti kopijo svojih osebnih podatkov skupaj z informacijami o načinu in podlagi obdelave osebnih podatkov;
- popravek netočnih osebnih podatkov (vključno s pravico do dopolnitve nepopolnih osebnih podatkov);
- izbris osebnih podatkov v omejenih okoliščinah, ko podatki niso več potrebni za namene, za katere so bili zbrani ali obdelani;
- omejitev obdelave osebnih podatkov, če:
 - spodbijate točnost osebnih podatkov;
 - je obdelava nezakonita, vi pa ugovarjate izbrisu osebnih podatkov;
 - ne potrebujemo več osebnih podatkov za namene, za katere so bili zbrani, a so ti potrebni za vložitev, izvrševanje ali obrambo pravnega zahtevka;
- spodbijate obdelavo, ki smo jo mi upravičili na podlagi zakonitega interesa;
- ugovarjate kateri koli odločitvi, ki temelji izključno na avtomatični obdelavi;
- pridobitev prenosne kopije osebnih podatkov ali prenos kopije tretjemu upravljavcu; ali
- pridobitev kopije ali dostopa do varoval, v skladu s katerimi se osebni podatki prenašajo izven EGP.

Poleg zgoraj navedenega imate pravico do vložitve pritožbe pri nadzornem organu.

11. Podatki za stik

Če imate vprašanja o načinu, na katerega uporabljamo vaše osebne podatke, ali če želite raziskati uveljavljanje pravic, povezanih z osebnimi podatki, se obrnite na lokalno kadrovske ekipo oziroma v

Nemčiji na Roberta Grafa (datenschutzbeauftragter@kellerholding.com).

12. Zgodovina sprememb dokumenta

Status:	končna različica
Datum izdaje:	februar 2018
Različica:	3.0
Pristojnost za pravilnik:	sekretariat družbe
Datum revizije:	oktober 2021