

Declaración de privacidad de las contrataciones

1. Introducción

Keller valora a sus solicitantes de empleo y protege y respeta su privacidad. Esta declaración de privacidad de las contrataciones establece la base sobre la cual procesamos los datos personales que usted proporciona para su uso en el transcurso de su solicitud de empleo.

Por favor, tenga en cuenta que todas las entidades en el seno de Keller podrían procesar sus propias copias de sus datos personales en el caso de que fuesen partícipes de la contratación.

Esta declaración concierne a solicitantes de contratación, además de terceros cuya información usted nos proporcione en conexión con su solicitud (por ejemplo, referencias o contactos de emergencia). Esta declaración no es una oferta de empleo, ni deposita en usted ninguna obligación contractual, ni deposita obligación contractual alguna en nosotros.

2. Recopilación de datos personales

Recopilamos y usamos datos personales que usted proporciona como parte del proceso de contratación.

Los datos personales que recopilamos se usan principalmente para la contratación y selección. Los datos pueden ser almacenados en sistemas basados en distintos lugares del mundo, y pueden ser procesados por terceras partes prestadoras de servicios que actúen en representación nuestra.

3. Tipos de datos personales

'Datos personales' es un concepto definido por la ley de protección de datos, y hace referencia a información relacionada con una persona identificada o identificable a título individual.

Los tipos de datos personales que procesamos variará en función del puesto que usted solicite, su emplazamiento y las condiciones que conlleve el puesto. Normalmente, los tipos de datos personales incluirán:

- **Sus datos personales** – por ejemplo, su nombre, fecha de nacimiento, sexo, nacionalidad, segunda nacionalidad, datos de contacto personales (p.ej. dirección particular, número de teléfono, dirección de correo electrónico), puesto y salario actual;
- **Cualificaciones** – cualificaciones, pertenencias o acreditaciones profesionales, idiomas que habla, competencias y aptitudes (saber conducir, primeros auxilios, etc.)
- **Datos relativos a la inmigración y el derecho al empleo** – incluyendo número de identificación nacional, número de la seguridad social, visado o permiso de trabajo;
- **Datos sobre igualdad y diversidad** – allí donde lo permitan las leyes locales y se proporcionen voluntariamente, datos relativos a la raza y el origen étnico (almacenados de forma anónima con fines de control y seguimiento de la igualdad de oportunidades);
- **Datos sobre su solicitud** – por ejemplo, notas de las entrevistas, resultados de evaluaciones;
- **Información de investigación y verificación** – incluyendo referencias, certificado de nacimiento, permiso de conducir, comprobaciones de antecedentes (incluyendo información

disponible públicamente y perfiles en las redes sociales públicas); revelación de antecedentes penales (en los casos en que la ley lo autorice).

- **Cualquier otro dato personal** – que usted decida poner en nuestro conocimiento durante el proceso de solicitud o de entrevista, ya sea verbalmente o de forma escrita, incluyendo en particular cualquier otra información que usted revele en su CV / currículum;
- **Datos informales** – incluyendo datos de opinión generados durante el proceso de solicitud o de entrevista.

4. Uso de datos personales

Siempre que procesamos sus datos personales, lo hacemos partiendo de la base de que existe una 'condición' legítima para hacerlo.

En la mayoría de los casos, el procesamiento de sus datos personales estará justificado en una de las siguientes bases:

- es necesario para que cumplamos con una obligación legal a la que estamos sujetos (por ejemplo, llevar a cabo comprobaciones relativas a la inmigración y el derecho al empleo);
- es en nuestros legítimos intereses como empresa y nuestros intereses no quedan invalidados por sus intereses, libertades o derechos fundamentales (por ejemplo, calificar el rendimiento de los candidatos en las entrevistas, llevar a cabo comprobaciones de antecedentes para verificar su identidad y cualificaciones / experiencia);
- sujeto a su consentimiento (por ejemplo, nuestra consideración de un CV presentado voluntariamente);
- es necesario para realizar gestiones a petición suya antes de celebrar un contrato laboral con usted (esto atañe a la etapa posterior a la oferta, en la que necesitamos recopilar información adicional, o procesar información ya recopilada, para celebrar y poner en ejecución el contrato de empleo).

Normalmente, el procesamiento de categorías especiales de datos estará justificado por una de las siguientes condiciones especiales:

- es necesario para los fines de satisfacer obligaciones estipuladas por la legislación laboral (por ejemplo, el procesamiento de los datos relativos a la etnia incluidos en los documentos sobre inmigración o derecho al empleo);
- es necesario por razones de sustancial interés público autorizadas por las leyes locales (por ejemplo, llevar a cabo ejercicios de control y seguimiento de la igualdad de oportunidades); o
- es necesario para el establecimiento, ejercicio o defensa de reclamaciones legales.

Únicamente procesaremos datos que revelen condenas penales (p.ej. en el contexto de la investigación) en aquellos casos en los que haya una autorización legal para hacerlo en virtud de las leyes de la UE o locales.

Generalmente, los fines para los cuales procesamos sus datos personales son de valoración de su idoneidad para estar empleado con nosotros. Si usted no proporciona algunos o todos estos datos, esto podría afectar a nuestra capacidad de procesar su solicitud. En algunos casos, podría significar que seamos incapaces de seguir dando curso a su solicitud, al carecer de los datos personales necesarios para una contratación efectiva y eficiente.

Podríamos usar sus datos personales en la evaluación y selección de solicitudes, incluyendo, por ejemplo, en la preparación y la realización de entrevistas y pruebas, evaluando y valorando según

fuese necesario, incluyendo la contratación final, revisando su idoneidad para el trabajo, cuando estuviera autorizado por ley y fuese necesario para su puesto, solicitando la divulgación de antecedentes penales, llevando a cabo un programa de control y seguimiento de la igualdad de oportunidades y otros fines pertinentes para el proceso de contratación.

5. Retención de datos personales

Generalmente, solo conservamos datos personales de los solicitantes durante el tiempo necesario para satisfacer la finalidad por la cual los recopilamos o nos fueron proporcionados por usted.

En ciertos casos, obligaciones de tipo legal o normativo exigen que conservemos registros específicos durante un período de tiempo determinado, incluyendo el posterior a la finalización de su proceso de contratación.

En otros casos, conservamos registros deliberadamente para resolver consultas o disputas que creemos que pueden surgir en algunas ocasiones.

6. Fuentes de datos personales

Principalmente, los datos personales sobre usted que procesamos nos han sido proporcionados por usted durante su solicitud de empleo usando uno de nuestros sitios web de carreras profesionales o escribiéndonos directamente por correo postal o electrónico.

Durante el proceso de contratación, podríamos solicitar referencias de terceros, por ejemplo, referencias de un empleador anterior, y también llevar a cabo procesos de investigación y averiguación usando fuentes de terceros.

7. Divulgaciones de datos personales

Podríamos compartir sus datos personales con otros miembros del Grupo Keller en aquellos casos en que fuese necesario para, por ejemplo, tomar decisiones relativas a su contratación. En el seno de Keller, pueden acceder a sus datos personales, o pueden divulgarlos internamente en aquellos casos concretos en que fuese necesario conocerlos, el gerente de contratación y cualquier otro miembro pertinente de la empresa que tenga responsabilidad en la gestión o la toma de decisiones en conexión con su potencial empleo.

Podríamos usar a terceros que nos ayuden proporcionando servicios de contratación. Estos terceros podrían tener acceso, o simplemente almacenar, sus datos personales, brindar asistencia y mantenimiento del marco de nuestro sistema de contratación, pero haciéndolo siempre siguiendo nuestras instrucciones y sujetos a una relación contractual.

Sus datos personales podrían compartirse con determinados sistemas de interconexión (como información de RR.HH., sistemas de beneficios y pago de nóminas) si su solicitud de empleo con nosotros es aceptada. Los datos contenidos en dichos sistemas podrían ser accesibles por los prestadores de dichos sistemas, sus empresas asociadas y subcontratistas.

Se nos podría exigir que reveláramos sus datos personales a terceros:

- incluyendo autoridades fiscales, administradores de IT, abogados, auditores, inversores, consultores y otros asesores profesionales;
- en respuesta a órdenes o instancias de tribunales, reglamentadores, organismos del gobierno, autoridades públicas o partes implicadas en un procedimiento legal;

- en cumplimiento de exigencias normativas o como parte de un diálogo con un reglamentador.

Exigimos a nuestros terceros que procesen cualquier dato que les sea revelado de conformidad con las leyes pertinentes, incluyendo aquellas relacionadas con la confidencialidad y la seguridad de los datos.

8. Transferencias transfronterizas

La naturaleza global de nuestra empresa implica que sus datos personales pueden ser divulgados a miembros del Grupo Keller, o a terceros prestadores o socios, que se encuentren fuera del Área Económica Europea ('AEE').

Con relación a las transferencias internas en el seno del Grupo Keller, hemos suscrito un Acuerdo de Transferencia de Datos Intra-Grupo para asegurar que sus datos reciben un nivel de protección adecuado.

Cuando terceras partes transfieran sus datos personales fuera del AEE, adoptaremos medidas para asegurarnos de que sus datos personales reciben un nivel de protección adecuado, incluyendo, por ejemplo, suscribir acuerdos de transferencia de datos o asegurándonos de que las terceras partes cuenten con certificación en virtud de los programas adecuados en materia de protección de datos.

Usted tiene derecho a solicitar una copia de cualquier acuerdo de transferencia de datos en virtud del cual se transfieran sus datos personales, o en caso contrario, a tener acceso a las salvaguardas que utilizamos. Cualquier acuerdo de transferencia de datos que se ponga a su disposición podría ser extractado por motivos de sensibilidad comercial.

9. Seguridad de sus datos personales

Instauramos medidas de seguridad físicas, técnicas y administrativas razonables diseñadas para proteger sus datos personales de cualquier pérdida, uso indebido, alteración, destrucción o daño y para asegurar un nivel de seguridad adecuado al riesgo.

Adoptamos medidas para limitar el acceso a sus datos personales a aquellos miembros de la plantilla que necesiten tener acceso a ellos por alguna de las finalidades enumeradas en el apartado 'Uso de datos personales'.

10. Derechos relacionados con sus datos personales

Usted tiene los siguientes derechos en relación con sus datos personales, en aquellos casos en que sean pertinentes para el procesamiento que llevamos a cabo:

- obtener una copia de sus datos personales, junto con información acerca de cómo y sobre qué base se procesan esos datos personales;
- rectificar datos personales inexactos (incluyendo el derecho a que se completen todos aquellos datos personales que no estén completos);
- eliminar sus datos personales en circunstancias limitadas en las que estos ya no sean necesarios en relación con aquellos fines por los que fueron recopilados o procesados;
- restringir el procesamiento de sus datos personales cuando:
 - la exactitud de sus datos personales sea impugnada;
 - el procesamiento sea ilícito pero usted presente objeciones a la supresión de los datos personales;

- ya no necesitemos los datos personales para aquellos fines por los cuales fueron recopilados, pero sean necesarios para el establecimiento, ejercicio o defensa de una demanda legal;
- cuestionar el procesamiento que nosotros hayamos justificado sobre la base de un interés legítimo;
- oponerse a cualquier decisión que esté basada únicamente en el procesamiento automático;
- obtener una copia de sus datos personales, o hacer que se transfiera una copia a un tercero controlador;
- obtener una copia de, o acceder a, las salvaguardas en virtud de las cuales se transfieran sus datos personales fuera del AEE.

Además de todo lo mencionado anteriormente, usted tiene derecho a interponer una queja a su autoridad de protección de datos local.

11. Información de contacto

Si tiene alguna pregunta acerca de la manera en que usamos sus datos personales, o si desea investigar el ejercicio de sus derechos en relación con sus datos personales, por favor, póngase en contacto con su equipo local de RR. HH. o, en el caso de Alemania, con Robert Graf (datenschutzbeauftragter@kellerholding.com)

12. Historial de cambios del documento

Estado:	Definitivo
Fecha de emisión:	Febrero de 2018
Última versión revisada y actualizada:	Octubre de 2020
Fecha de la revisión:	Octubre de 2021
Responsable de la política:	Secretaría de la Empresa