



Supply Chain

Forretningskodeks

Supply Chain Forretningskodeks

1. Indledning

Vi forventer af alle chefer, ledende medarbejdere og ansatte samt personer, der udfører arbejde for os, at de til enhver tid overholder gældende lovgivning og handler etisk korrekt og retskaffent som beskrevet i Kellers Forretningskodeks [Code of business conduct | Keller Group plc.](#) Vi forventer det samme fra alle led i vores forsyningskæde. Det er vores mål, at vi sammen kan opbygge en holdbar forretningsrelation til fordel for begge parter.

Keller kræver af sine leverandører, at de handler i overensstemmelse med principperne i denne Supply Chain Forretningskodeks og til fulde overholder alle gældende love og regler. Denne Supply Chain Forretningskodeks er mere vidtgående end overholdelsen af den gældende lovgivning, idet der trækkes på internationalt anerkendte standarder med henblik på at fremme socialt og miljømæssigt ansvar. Hvis der opstår diskrepans mellem standarderne og juridiske krav, skal den strengeste standard være gældende inden for rammerne af gældende lovgivning.

Forretningskodeksen beskriver Kellers forventninger til forretningsgangen i leverandørkæden i forhold til arbejde og menneskerettigheder, sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, beskyttelse af miljøet, etik samt ledelsespraksis.

Keller tilslutter sig FN's Global Compact og tilstræber at overholde retningslinjernes 10 principper inden for områderne antikorruption, miljø, menneskerettigheder samt arbejde. Vi forventer, at alle led i vores leverandørkæde arbejder for at sikre, at deres egen forsyningskæde også tilslutter sig principperne i FN's Global Compact (www.unglobalcompact.org). Principperne, som er beskrevet i Kellers Forretningskodeks samt foreliggende Supply Chain Forretningskodeks bygger på principperne i FN's Global Compact (www.unglobalcompact.org), ILO-konventionerne ([Conventions and Recommendations \(ilo.org\)](#)), FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder ([Universal Declaration of Human Rights | United Nations](#)) samt FN's Konvention om Barnets Rettigheder ([OHCHR | Convention on the Rights of the Child](#)).

2. Bæredygtighed

Kellers forpligtelser i forhold til bæredygtighed omfatter effektiv brug af ressourcer, respekt for miljøet og sikkerhed på arbejdspladsen.

Virksomheder i leverandørkæden skal:

- overholde alle lokale og landespecifikke sikkerhedskrav og relevante lovgivninger samt industrirelevante krav,
- overholde alle lokale og landespecifikke miljølove og -krav,
- sørge for at driften af deres virksomhed minimerer den negative indflydelse på miljøet og samfundet,
- sørge for et sikkert arbejdsmiljø for deres medarbejdere, herunder passende undervisning, arbejdsprocedurer og personligt beskyttelsesudstyr,
- overholde alle gældende arbejdsmiljølove og
- etablere og opretholde et styringssystem eller -program, som inspirerer til fortsat forbedring på arbejdsmiljøområdet.

3. Etik og juridiske krav

Keller driver sin forretning ud fra et sæt etiske principper og i overensstemmelse med gældende lovgivning. Keller forventer, at virksomheder i leverandørkæden baserer deres forretning på de samme principper.

3.1 Antikorruptionslovgivning

Vi lægger vægt på vigtigheden af at overholde alle lokale og nationale love og undgå alle former for korruption, bestikkelse eller anden uetisk aktivitet. Når virksomheder i leverandørkæden handler på vores vegne, forventer vi, at de:

- på forhånd gør opmærksom på eventuel relation til en person, som enten er ansat hos Keller eller på anden måde arbejder for Keller, såfremt relationen kan udgøre en interessekonflikt,
- overholder gældende monopolforebyggende lovgivning og konkurrencelovgivning,
- overholder gældende bestikkelses- og antikorrupsionslovgivning, herunder Storbritanniens "Bribery Act 2010" og De Forenede Staters "Foreign Corrupt Practices Act" samt lignende love og har udarbejdet passende politikker og driftssikre procedurer med henblik på at forebygge bestikkelse og korruption,
- fører fyldestgørende, nøjagtige og pålidelige optegnelser over alle forhold, som vedrører deres relation til Keller og på opfordring opbevarer kopier af relevant oplysninger og
- beskytter Kellers fortrolige oplysninger og træffer alle rimelige foranstaltninger for at forhindre offentliggørelse, tab, tyveri, beskadigelse eller misbrug.

Virksomheder i leverandørkæden må ikke:

- udvikle nogen form for relation til personer, som er ansat hos Keller eller på anden måde arbejder for Keller, uanset om det er af økonomisk karakter eller andet, hvis det kan være i strid med eller synes at være i strid med den pågældende persons forpligtelse til at handle i Kellers bedste interesse,
- deltage i nogen form for bestikkelse eller tilbyde incitamentter til personer, som er ansat hos Keller eller disses familie eller venner med henblik på at opnå eller fastholde indflydelse på Kellers forretning,
- tilbyde personlige fordele (f.eks. betaling og/eller lån, herunder mindre gaver over en længere periode) til embedsmænd eller
- modtage eller bortgive noget af værdi, som med rimelighed kan antages at have potentiel indflydelse på forretningsbeslutninger eller -transaktioner. Man må i særdeleshed ikke modtage noget af værdi fra ledelsen eller medarbejdere hos Keller eller forære noget af værdi til ledelsen eller medarbejdere hos Keller.

3.2 Antihvidvask og antiterrorfinansiering

Keller forpligter sig til at overholde alle gældende love og regler vedr. antihvidvask og antiterrorfinansiering. Når virksomheder i leverandørkæden handler på vores vegne, forventer vi, at de ikke deltager i aktiviteter, som potentielt kan føre til hvidvask eller anden ulovlig handling, i særlig grad at de:

- ikke bevidst deltager i eller forsøger at deltage i transaktioner, hvor der genereres overskud på baggrund af ulovlig aktivitet,
- under udvidet oplysningspligt håndhæver deres forpligtelser i forhold til anti-hvidvask og anti-terrorfinansiering og omgående informerer os, hvis der opstår mistanke omkring forhold, der kan være relateret til hvidvask eller terrorfinansiering og
- at de ikke samarbejder med personer eller organisationer (f.eks. mistænkte terrorister eller personer, som er involveret i narkohandel), som er underlagt internationale økonomiske sanktioner.

3.3 Datasikkerhed

Virksomheder i leverandørkæden skal:

- sørge for, at Kellers fortrolige oplysninger opbevares strengt fortroligt og træffe alle rimelige foranstaltninger for at forhindre offentliggørelse, tab, tyveri, beskadigelse eller misbrug og
- beskytte vores fortrolige oplysninger og overholde gældende databeskyttelseslove og -regler.

4. Menneskerettigheder og faglige standarder

Vi forventer, at alle led i Kellers leverandørkæde respekterer ansattes og aftalepartneres rettigheder og behandler dem retfærdigt i overensstemmelse med gældende lovgivning.

Virksomheder i leverandørkæden skal:

- overholde gældende lovgivning i forhold til børnearbejde,
- fastsætte arbejdstid, løn og overtidsbetaling i overensstemmelse med gældende lovgivning. Medarbejdere skal som minimum have udbetalt gældende minimumsløn eller en løn, som svarer til lokale lønforhold, alt efter hvilken der er højest,
- sikre, at arbejdsrelationen mellem ansatte og leverandøren er baseret på det frie valg og er fri for trusler samt, at alle ansatte frit kan forlade deres stilling eller arbejde efter et rimeligt varsel i overensstemmelse med gældende lovgivning,
- overholde gældende lovgivning vedrørende chikane og misbrug på arbejdspladsen,
- ansætte medarbejdere på baggrund af deres evne til at udføre jobbet og ikke på baggrund af deres personlige egenskaber eller overbevisninger (herunder race, hudfarve, køn, etnicitet, nationalitet, religion, seksuel orientering, alder, handicap, barsel, graviditet eller ægteskabelig status),
- tillade foreningsfrihed. Alle ansatte skal frit kunne tilslutte sig en forening efter eget valg og have fri adgang til overenskomstforhandling, såfremt lokal lovgivning tillader sådanne rettigheder og
- have etableret passende regler og pålidelige systemer, som hindrer brug af ulovligt eller uetisk tilvejebragte materialer, herunder især regler og systemer i forbindelse med fremskaffelse af stål, cement og beton fra egnede kilder. Endvidere skal de på Kellers anmodning omgående fremlægge underbyggende oplysninger om leverandøren af sådanne materialer.

Virksomheder i leverandørkæden må ikke:

- benytte sig af tvangsarbejde eller børnearbejde eller
- udsætte ansatte for psykisk, verbal, seksuel eller fysisk chikane eller anden form for misbrug.

5. Overholdelse

Keller forbeholder sig retten til løbende at vurdere og overvåge leverandørers overholdelse af denne Supply Chain Forretningskodeks. Leverandører, som ikke overholder kodeksen, forventes at implementere korrigerende handlinger. I modsat fald vil de ikke blive taget i betragtning til fremtidigt samarbejde. Brud på Supply Chain Forretningskodeksen kan skade leverandørens forretningsrelation med Keller og i værste fald føre til ophør af samarbejdet.

Virksomheder i leverandørkæden skal:

- overholde gældende lovgivning i forbindelse med levering af produkter eller tjenester til Keller,
- implementere systemer og kontrol, som sikrer overholdelse af gældende lovgivning og de i forretningskodeksen for leverandører beskrevne principper, herunder regler, træning, overvågnings- og revisionsmekanismer og
- implementere disse eller lignende principper for den leverandørkæde, som de samarbejder med i forbindelse med levering af varer og tjenester til Keller.

6. Lad os høre fra dig

Leverandører eller forretningspartnere har mulighed for at anmelde mistanke om brud på denne Supply Chain Forretningskodeks eller stille spørgsmål i denne forbindelse til:

secretariat@keller.com

Hvis der er behov for en ekstern anonym kontakt, kan leverandører eller forretningspartnere kontakte:

[Rapportér en hændelse & Opdatering \(safecall.co.uk\)](https://safecall.co.uk)

7. Yderligere information

Kellers forretningskodeks

8. Ændringshistorik

Politikstatus:	FINAL
Udstedelsesdato:	01.12.2021
Version:	1.0
Politiks ejer:	Koncernens selskabssekretær og juridiske rådgiver
Næste dato for gennemgang:	30.08.2022