



Toeleveringsketen

Zakelijke gedragscode

Zakelijke gedragscode voor de toeleveringsketen

1. Inleiding

Wij verwachten van al onze bestuurders, functionarissen, werknemers en iedereen die voor ons werkt dat zij te allen tijde de wet naleven en ethisch en integer handelen, zoals vastgelegd in de zakelijke gedragscode van Keller [Code of business conduct | Keller Group plc](#). Wij verwachten hetzelfde van onze toeleveringsketen. Wij streven ernaar om via onze samenwerking een duurzame zakelijke relatie tussen de partijen op te bouwen.

Keller vereist dat haar leveranciers handelen volgens de principes die in deze zakelijke gedragscode voor de toeleveringsketen van Keller (de 'Gedragscode voor de toeleveringsketen') uiteengezet worden en alle van toepassing zijnde wet- en regelgeving naleven. Deze Gedragscode voor de toeleveringsketen gaat verder dan het naleven van de van toepassing zijnde wetgeving en is gebaseerd op internationaal erkende normen om onze verantwoordelijkheid ten opzichte van maatschappij en milieu op te nemen. Wanneer er verschillen zijn tussen normen en wettelijke vereisten, is de strengere norm van toepassing, in overeenstemming met de van toepassing zijnde wetgeving.

Deze Gedragscode voor de toeleveringsketen beschrijft het gedrag dat Keller van zijn toeleveringsketen verwacht inzake arbeids- en mensenrechten, gezondheid en veiligheid, milieubescherming, ethiek en beheerspraktijken.

Keller ondersteunt het UN Global Compact en streeft ernaar te handelen volgens de 10 principes ervan op het gebied van corruptiebestrijding, milieu, mensenrechten en werk. Wij verwachten dat onze toeleveringsketen op haar beurt haar eigen toeleveringsketen aanmoedigt en ermee samenwerkt om ervoor te zorgen dat ook zij ernaar streeft om de principes van het UN Global Compact na te leven (www.unglobalcompact.org). De principes die beschreven worden in de Zakelijke gedragscode van Keller en in deze Gedragscode voor de toeleveringsketen zijn gebaseerd op het UN Global Compact (www.unglobalcompact.org), de conventies van de ILO ([Conventions and Recommendations \(ilo.org\)](http://www.ilo.org)), de Universele verklaring van de rechten van de mens van de VN ([Universal Declaration of Human Rights | United Nations](http://www.unhcr.org/refugees/declaration-of-human-rights)) en het Verdrag inzake de rechten van het kind van de VN ([OHCHR | Convention on the Rights of the Child](http://www.unhcr.org/refugees/convention-on-the-rights-of-the-child)).

2. Duurzaamheid

De verplichting van Keller inzake duurzaamheid heeft betrekking op het efficiënt gebruik van hulpbronnen, respect voor het milieu en een veilige en gezonde werkplek.

Bedrijven in de toeleveringsketen dienen:

- alle plaatselijke en nationale wet- en regelgeving inzake gezondheid en veiligheid en de sectorvereisten na te leven;
- alle plaatselijke en nationale wet- en regelgeving voor de bescherming van het milieu na te leven;
- hun werking zo te organiseren dat de negatieve impact op het milieu en de gemeenschap zoveel mogelijk beperkt wordt;
- te zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving voor hun werknemers, inclusief opleiding, werkprocedures en persoonlijke beschermingsmiddelen;
- alle wetgeving inzake gezondheid en veiligheid na te leven;
- een beheerssysteem of -programma op te zetten en te onderhouden dat aanzet tot voortdurende verbetering op het gebied van gezondheid en veiligheid.

3. Ethische en wettelijke vereisten

Keller doet op ethische wijze zaken in overeenstemming met de wetgeving en verwacht dat de bedrijven in haar toeleveringsketen op dezelfde manier handelen.

3.1 Wetgeving inzake corruptiebestrijding

Wij benadrukken dat het uitermate belangrijk is om de plaatselijke en nationale wetgeving na te leven en elke vorm van corruptie of omkoperij of andere onethische activiteiten te vermijden. Wij verwachten dat bedrijven uit de toeleveringsketen wanneer ze in onze naam handelen:

- elke relatie met bestuurders, functionarissen, werknemers of personen die met Keller samenwerken die een belangenconflict met zich mee zou kunnen brengen, vooraf bekendmaken;
- alle van toepassing zijnde mededingingswetten naleven;
- alle van toepassing zijnde wetgeving inzake bestrijding van omkoperij en corruptie naleven, inclusief de Bribery Act 2010 (VK) en de Foreign Corrupt Practices Act (VS) en gelijkaardige wetten, en over adequaat beleid en betrouwbare procedures beschikken om omkoperij en corruptie te voorkomen;
- volledige, accurate en betrouwbare gegevens bijhouden van al wat betrekking heeft op hun zakelijke relatie met Keller en op verzoek kopieën hiervan ter beschikking te stellen; en
- vertrouwelijke informatie van Keller beschermen en alle redelijke stappen ondernemen om openbaarmaking, verlies, diefstal, beschadiging of ongeoorloofd gebruik te vermijden.

Bedrijven in de toeleveringsketen:

- mogen geen financiële of andere relaties aangaan met bestuurders, functionarissen en werknemers van Keller of met personen die met Keller samenwerken, die in strijd kunnen zijn, of lijken te zijn, met de verplichting van deze personen om in het belang van Keller te handelen;
- mogen geen bestuurders, functionarissen of werknemers van Keller of familie of vrienden van deze personen omkopen of op een andere manier aanmoedigen om een zakelijke samenwerking met Keller aan te kunnen gaan, te kunnen behouden of er invloed op uit te oefenen;
- mogen geen persoonlijke voordelen (bijv. betalingen en/of leningen, inclusief kleinere geschenken over een langere periode) toekennen aan overheidsambtenaren; of
- mogen niets van waarde aanvaarden of geven waarvan redelijkerwijs aangenomen kan worden dat het een impact kan hebben op zakelijke beslissingen of transacties, en mogen vooral niets van waarde aanvaarden van het management of een werknemer van Keller of hen iets van waarde geven.

3.2 Bestrijding van het witwassen van geld en de financiering van terrorisme

Keller verbindt zich ertoe om alle van toepassing zijnde wet- en regelgeving inzake de bestrijding van het witwassen van geld (Anti-Money Laundering (hierna 'AML')) en de financiering van terrorisme (Counter Terrorist Financing ('hierna CTF')) na te leven. Wij verwachten dat wanneer bedrijven uit de toeleveringsketen in onze naam handelen, ze geen handelingen uitvoeren die kunnen leiden tot het witwassen van geld of andere illegale praktijken en vooral dat ze:

- niet bewust transacties uitvoeren of proberen uit te voeren die betrekking hebben op inkomsten van onwettige activiteiten;
- hun verantwoordelijkheden op het gebied van de van toepassing zijnde wetgeving inzake AML/CTF te goeder trouw opnemen en alle kwesties waarbij een verband met het witwassen van geld of het financieren van terrorisme vermoed wordt onmiddellijk aan ons melden;
- geen relaties onderhouden met als dusdanig erkende individuen en entiteiten (zoals vermoedelijke terroristen of drughandelaars) waarop internationale economische sancties van toepassing zijn.

3.3 Gegevensbescherming en veiligheid

Bedrijven in de toeleveringsketen dienen:

- ervoor te zorgen dat vertrouwelijke informatie van Keller vertrouwelijk blijft en alle redelijke

stappen te ondernemen om openbaarmaking, verlies, diefstal, beschadiging of ongeoorloofd gebruik te voorkomen.

- onze gegevens te beschermen en alle van toepassing zijnde wet- en regelgeving inzake gegevensbescherming na te leven.

4. Mensenrechten en arbeidsnormen

Wij verwachten dat bedrijven uit de toeleveringsketen van Keller de mensenrechten van hun werknemers en aannemers respecteren en hen eerlijk behandelen overeenkomstig de van toepassing zijnde wetgeving.

Bedrijven in de toeleveringsketen dienen:

- alle van toepassing zijnde wetten op kinderarbeid na te leven;
- de werktijd vast te leggen en salarissen en overwerk te betalen overeenkomstig de van toepassing zijnde wetgeving. Ze moeten werknemers minstens, afhankelijk van wat het hoogste is, het wettelijke minimumloon betalen of een salaris dat overeenstemt met de plaatselijke normen in de sector;
- ervoor te zorgen dat de arbeidsrelatie tussen werknemers en toeleveranciers vrijwillig aangegaan is en niet gebaseerd is op bedreigingen en dat alle werknemers hun baan kunnen opzeggen na een redelijke opzegtermijn overeenkomstig de van toepassing zijnde wetgeving;
- alle van toepassing zijnde wetgeving inzake pestering en misbruik na te leven;
- werknemers tewerk te stellen op basis van hun vaardigheden voor het werk, niet op basis van hun persoonlijke kenmerken of overtuigingen (inclusief ras, kleur, geslacht, etniciteit, nationaliteit, religie, seksuele oriëntatie, leeftijd, handicap, moederschap of burgerlijke staat);
- vrijheid van vereniging toe te laten. Werknemers moeten lid kunnen worden van organisaties naar keuze en de vrijheid van collectieve onderhandelingen genieten wanneer de plaatselijke wetgeving zulke rechten toekent; en
- adequaat beleid en betrouwbare systemen te hebben om het gebruik van materialen die op illegale of onethische wijze verkregen werden te voorkomen, en vooral beleid en systemen om staal, cement en beton van geschikte bronnen aan te schaffen, en gegevens over de toeleveringsketen van zulke materialen op verzoek onmiddellijk ter ondersteuning te kunnen voorleggen aan Keller.

Bedrijven in de toeleveringsketen:

- mogen geen gebruik maken van gedwongen arbeid of kinderarbeid; of
- mogen hun werknemers niet onderwerpen aan psychologische, verbale, seksuele of fysieke pestering of gelijk welke vorm van misbruik.

5. Naleving

Keller behoudt zich het recht voor om te beoordelen en te controleren of de toeleveranciers deze Gedragscode voor de toeleveringsketen naleven. Van toeleveranciers die zich er niet aan houden, wordt verwacht dat ze corrigerende maatregelen treffen. Anders worden ze niet meer in aanmerking genomen voor toekomstige zaken. Inbreuken op deze Gedragscode voor de toeleveringsketen kunnen de zakelijke relatie van de toeleverancier met Keller in het gedrang brengen, tot en met inbegrip van beëindiging ervan.

Bedrijven in de toeleveringsketen dienen:

- alle van toepassing zijnde wetgeving na te leven wanneer ze producten leveren of diensten verlenen aan Keller;
- systemen en controles in te voeren om ervoor te zorgen dat de van toepassing zijnde wetgeving en de principes van deze Gedragscode voor de toeleveringsketen nageleefd worden, inclusief beleid, opleiding, toezicht- en controlemechanismen; en
- deze of gelijkaardige principes toe te passen op de toeleveringsketen waarmee ze werken

wanneer ze goederen leveren of diensten verlenen aan Keller.

6. Melding

Toeleveranciers of zakelijke partners kunnen vermoedelijke inbreuken op deze Gedragscode voor de toeleveringsketen melden of vragen in verband ermee sturen naar:

secretariat@keller.com

Wanneer extern anoniem contact noodzakelijk is, kunnen toeleveranciers of zakelijke partners contact opnemen met:

[Een voorval melden en bijwerken \(safecall.co.uk\)](https://safecall.co.uk)

7. Ondersteunende informatie

Zakelijke gedragscode van Keller

8. Overzicht wijziging document

Status beleid:	DEFINITIEF
Publicatiedatum:	01.12.2021
Versie:	1.0
Beleidsmaker:	Secretaris van de groep en juridisch adviseur
Datum herziening:	30.08.2022