



# Ellátási lánc

Üzleti Etikai Kódex

# Ellátási Láncra vonatkozó Üzleti Etikai Kódex

## 1. Bevezető

Minden igazgatóunktól, vezető tisztviselőinktől és alkalmazottunktól, továbbá mindazoktól, akik a nevünkben dolgoznak, elvárjuk, hogy tartsák be a törvényeket, és mindig tisztességesen és becsületesen cselekedjenek, a Keller Üzleti Etikai [Code of business conduct | Keller Group plc.](#) Ugyanezt várjuk el az ellátási láncunktól is. Célunk az, hogy együttműködve megfelelő üzleti kapcsolatot építhessünk mindkét fél számára.

A Keller vállalat megköveteli a beszállítóitól, hogy a Keller Ellátási Láncra vonatkozó jelen Üzleti Etikai Kódexében („Ellátási Lánc Kódex”) meghatározott alapelvek szerint működjenek, és teljes mértékben betartsanak minden alkalmazandó törvényt és rendelkezést. Ez az Ellátási Lánc Kódex teljes mértékben megfelel az alkalmazandó törvényeknek, miközben figyelembe veszi a nemzetközileg elismert szabványokat a társadalmi és környezetvédelmi feladatok előmozdítása érdekében. Amennyiben különbség van a szabványok és a jogi követelmények között, a szigorúbb szabványt kell alkalmazni az alkalmazandó joggal összhangban.

Az Ellátási Lánc Kódex körvonalazza a Keller vállalat elvárásait az ellátási láncunk vezetése felé a munka- és emberi jogok, egészség és biztonság, környezetvédelem, etika és ügyviteli gyakorlatok tekintetében.

A Keller vállalat támogatja az ENSZ Globális Megállapodását, és azt a célt tűzte ki, hogy betartsa annak 10 irányelvét a korrupció elleni harc, a környezetvédelem, az emberi jogok és a munkaügy területén. Ellátási láncunktól elvárjuk, hogy ösztönözzék saját ellátási láncukat és működjenek velük együtt annak biztosítása érdekében, hogy ők is betartsák az ENSZ Globális Megállapodás alapelveit ([www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)). A Keller Üzleti Etikai Kódexében, valamint az Ellátási Lánc Kódexben leírt alapelvek az ENSZ Globális Megállapodásán ([www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)), az ILO egyezményeken ([Conventions and Recommendations \(ilo.org\)](http://Conventions and Recommendations (ilo.org))), az Egyesült Nemzetek Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatán ([Universal Declaration of Human Rights | United Nations](http://Universal Declaration of Human Rights | United Nations)) és az ENSZ Gyermekjogi Egyezményén ([OHCHR | Convention on the Rights of the Child](http://OHCHR | Convention on the Rights of the Child)) alapulnak.

## 2. Fenntarthatóság

A Keller vállalat fenntarthatósággal szembeni elkötelezettsége magában foglalja az erőforrások hatékony felhasználását, a környezet tiszteletben tartását és a biztonságos és egészséges munkahelyet.

Az ellátási lánc vállalatainak

- eleget kell tenniük minden egészségre és biztonságra vonatkozó, helyi és országos törvénynek és rendelkezésnek, valamint az ipari követelményeknek;
- eleget kell tenniük minden környezetvédelemmel kapcsolatos, helyi és országos törvénynek és rendelkezésnek;
- úgy kell szervezni tevékenységeiket, hogy minimalizálják a környezetre és közösségre gyakorolt negatív hatásokat;
- biztonságos és egészséges munkahelyi körülményeket kell biztosítaniuk alkalmazottaik számára, beleértve a képzést, munkaügyi eljárásokat és egyéni védőfelszerelést;
- eleget kell tenniük a munkahelyi egészségre és biztonságra vonatkozó minden törvénynek;
- olyan ügyviteli rendszert és programot kell kidolgozniuk és fenntartaniuk, amely az egészségügyi és biztonsági teljesítmény folyamatos javítására ösztönöz.

## 3. Etikai és jogi követelmények

A Keller vállalat üzleti tevékenységét tisztességesen és a törvényi előírásoknak megfelelően folytatja, és az ellátási lánc vállalataitól is elvárja, hogy ugyanígy folytassák üzleti tevékenységüket.

### 3.1 Korruptió elleni törvények

Hangsúlyozzuk a helyi és nemzeti jogszabályoknak való megfelelés, valamint a korruptió, vesztegetés vagy más nem tisztességes tevékenységek minden formája elkerülésének fontosságát. Mivel az ellátási lánc vállalatai a nevünkben járnak el, elvárjuk tőlük, hogy

- előre nyilvánosságra hozzanak a Keller minden olyan igazgatójával, vezető tisztviselőjével avagy alkalmazottjával vagy a Keller vállalattal dolgozó személlyel létesített kapcsolatot, amely összeférhetetlenséget jelenthet;
- tartsák be az összes alkalmazandó trösztellenes és versenyjogi törvényt;
- tartsák be az összes alkalmazandó megvesztegetés és korruptió elleni törvényt, beleértve az Egyesült Királyság 2010-es vesztegetési törvényét (Bribery Act) és az Egyesült Államok a külföldi korrupt gyakorlatokról szóló törvényét (Foreign Corrupt Practices Act) és hasonló jogszabályokat, valamint rendelkezzenek megfelelő irányelvekkel és megbízható eljárásokkal a vesztegetés és korruptió megelőzése érdekében.
- vezessenek a Keller vállalattal fenntartott üzlete kapcsolatuk vonatkozásában mindenről teljes, megfelelő és megbízható nyilvántartást, és kérésre adják át az adott nyilvántartások másolatait; és
- védjék meg a Keller vállalat bizalmas információit, és tegyenek meg minden szükséges lépést, hogy megakadályozzák azok nyilvánosságra hozatalát, elvesztését, ellopását, károsodását vagy illetéktelen használatát.

Az ellátási lánc vállalatainak tilos

- olyan kapcsolatot – pénzügyi vagy más jellegű kapcsolatot – kialakítaniuk Keller valamely igazgatójával, tisztviselőjével vagy alkalmazottjával, illetve olyan személlyel, aki a Keller vállalatnak dolgozik, amely valószínűleg ellentétes, vagy ellentétesnek tűnik az ilyen személy azon kötelezettségével, hogy a Keller érdekeinek megfelelően cselekedjen;
- részt venniük a vesztegetés bármilyen formájában, vagy bármilyen ösztönzést felajánlani valamely a Keller valamely igazgatójának, tisztviselőjének vagy alkalmazottjának, illetve ezek családtagjainak vagy barátainak, hogy üzlethez jussanak, azt megtartsák vagy befolyásolják a Keller vállalat üzleti tevékenységét;
- bármilyen személyes előnyt biztosítaniuk (pl. kifizetések és/vagy kölcsönök, beleértve a hosszabb időtartamon keresztül juttatott kisebb ajándékokat) a köztisztviselőknek; vagy
- elfogadniuk vagy adniuk bármilyen értékes dolgot, amelyről okkal lehet feltételezni, hogy jelentősen befolyásolhatja az üzleti döntéseket vagy ügyleteket, különösen tilos elfogadniuk bármilyen értékes dolgot a Keller vállalat vezetőségétől vagy alkalmazottjától, illetve részükre értékes dolgot adni.

### 3.2 Pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása elleni küzdelem

A Keller vállalat elkötelezett minden pénzmosás („AML”) és terrorizmus finanszírozása („CTF”) elleni törvény és rendelkezés szigorú betartása mellett. A nevünkben történő eljárásuk során az ellátási lánc vállalataitól elvárjuk, hogy ne vegyenek részt olyan tevékenységekben, amelyek potenciálisan pénzmosást vagy bármilyen más illegális gyakorlatot eredményeznek, különösen:

- szándékosan ne vegyenek részt, illetve ne próbáljanak meg részt venni semmilyen olyan ügyletben, amely jogellenes tevékenységből származó jövedelmekkel hozhatók kapcsolatba;
- a lehető legnagyobb jóhiszeműséggel teljesítsék az alkalmazandó pénzmosás és terrorizmus finanszírozása elleni feladatokat, és haladéktalanul jelentsenek nekünk minden olyan ügyet, amelyről feltételezhető, hogy pénzmosással vagy terrorizmus finanszírozásával kapcsolatos; és
- ne álljanak kapcsolatban a nemzetközi gazdasági szankciók hatálya alá tartozó, jegyzékbe vett személyekkel és szervezetekkel (például feltételezett terroristákkal vagy kábítószer-kereskedőkkel).

### 3.3 Adatvédelem és -biztonság

Az ellátási lánc vállalatának

- biztosítaniuk kell, hogy a Keller vállalat bizalmas információit szigorúan bizalmasan kezeljék, és minden szükséges lépést meg kell tenniük annak érdekében, hogy megakadályozzák azok nyilvánosságra hozatalát, elvesztését, ellopását, károsodását vagy jogosulatlan használatát; és
- meg kell védeniük a személyes adatainkat, és eleget kell tenniük az alkalmazandó adatvédelmi törvényeknek, szabályoknak és előírásoknak.

#### 4. Emberi jogok és munkaügyi szabványok

A Keller vállalat ellátási láncától elvárjuk, hogy tartsák tiszteltben az alkalmazottaik és szerződéses partnereik emberi jogait, és tisztességesen, a hatályos jogszabályoknak megfelelően kezeljék őket.

Az ellátási lánc vállalatának

- be kell tartanuk a gyermekmunkára vonatkozó minden alkalmazandó törvényt;
- a munkaidőt, a béreket és túlóra díjakat a vonatkozó törvényeknek megfelelően kell meghatározniuk; a munkavállalóknak legalább a törvényben előírt minimálibért vagy a helyi iparági szabványoknak megfelelő munkabért kell fizetniük, attól függően, hogy melyik a magasabb;
- biztosítaniuk kell, hogy a munkakapcsolat a dolgozók és a szállítók között szabadon választott és minden fenyegetéstől mentes legyen, és hogy minden munkavállaló szabadon felmondhassa munkaviszonyát az érvényes törvényeknek megfelelő, elfogadható felmondás benyújtása után.
- be kell tartaniuk az alkalmazottak zaklatására és bántalmazására vonatkozó összes vonatkozó jogszabályt;
- a munkavállalókat képességeik alapján kell alkalmazniuk a munkára, nem pedig személyes tulajdonságaik vagy meggyőződésük alapján (beleértve a fajt, bőrszín, nemet, etnikai hovatartozást, nemzetiséget, vallást, szexuális irányultságot, életkort, fogyatékosságot, anyaságot vagy családi állapotot);
- lehetővé kell tenniük a gyülekezési szabadságot. A munkavállalóknak lehetőséget kell biztosítani arra, hogy szabadon csatlakozhassanak az általuk választott egyesületekhez, és hogy kollektív tárgyalásokat folytathassanak, amennyiben a helyi törvények ilyen jogokat biztosítanak; és
- megfelelő szabályzatokkal és megbízható rendszerekkel kell rendelkezniük az illegálisan vagy etikátlanul beszerzett anyagok használatának megakadályozására, különösen az acél, cement és beton megfelelő forrásból való beszerzésére vonatkozó szabályzatokkal és rendszerekkel, és kérésre haladéktalanul rendelkezésre bocsátják a Keller vállalat számára az ezen anyagok ellátási láncára vonatkozó adatokat.

Az ellátási lánc vállalatának tilos

- bármilyen kényszer- vagy gyermekmunkát alkalmazniuk; vagy
- az alkalmazottaikat pszichológiai, verbális, szexuális vagy fizikai zaklatásnak, vagy a bántalmazás bármely más formájának kitenniük.

#### 5. Megfelelőség

Keller fenntartja magának a jogot, hogy értékelje és ellenőrizze, hogy a beszállítók megfelelnek-e az Ellátási Lánc Kódexnek. Az előírásokat nem teljesítő beszállítóktól elvárjuk, hogy hajtsanak végre korrekciós intézkedéseket, különben a jövőben nem vesszük őket figyelembe az üzletkötéseknél. A jelen Ellátási Lánc Kódex bármely megsértése veszélyeztetheti a beszállítónak a Keller vállalattal való üzleti kapcsolatát, ami akár szerződésbontáshoz is vezethet.

Az ellátási lánc vállalatának

- be kell tartaniuk az összes vonatkozó törvényt a Keller vállalatnak történő termék- vagy szolgáltatásnyújtás során;
- olyan rendszereket és ellenőrzéseket kell bevezetniük, amelyek biztosítják az alkalmazandó jogszabályoknak és a jelen Ellátási Lánc Kódexben meghatározott elveknek való megfelelést, beleértve a szabályzatokat, képzéseket, monitoring és auditálási mechanizmusokat; és
- ezeket vagy hasonló elveket kell alkalmazniuk arra az ellátási láncra, amellyel a Keller számára történő áru- és szolgáltatásnyújtás során együttműködnek.

## 6. Kapcsolat

A beszállítók vagy üzleti partnerek a jelen Ellátási Lánc Kódex feltételezett megszegésének bejelentését, illetve az ezzel kapcsolatos kérdéseket a következő címre küldhetik:

[secretariat@keller.com](mailto:secretariat@keller.com)

Ha külső, névtelen kapcsolattartóra van szükség, akkor a beszállítók vagy az üzleti partnerek felvehetik a kapcsolatot a következő szervezettel:

[Incidens jelentése és tájékoztatás \(safecall.co.uk\)](http://safecall.co.uk)

## 7. Támogató információk

A Keller vállalat Üzleti Etikai Kódexe

## 8. A dokumentum változásának előzményei

Szabályzat állapota:	VÉGLEGES
Kibocsátás dátuma:	2021.12.01.
Verzió:	1.0
Szabályzat-gazda:	Csoportszintű Vállalati Titkárság és Jogi Tanácsadó
Felülvizsgálat dátuma:	2022.08.30.