



Leverandørkjeden

Etiske retningslinjer

Etiske retningslinjer for leverandørkjeden

1. Innledning

Vi forventer at alle våre styremedlemmer, ledere og ansatte, samt de som arbeider på våre vegne, etterlever loven og opptrer etisk og med integritet til enhver tid, som fastsatt i Kellers etiske retningslinjer [Code of business conduct | Keller Group plc](#). Vi stiller de samme forventningene til leverandørkjeden vår. Vårt mål er at vi, ved å arbeide sammen, skal kunne bygge en forretningsrelasjon som er bærekraftig for begge parter.

Keller krever at dets leverandører opptrer i samsvar med prinsippene i disse etiske retningslinjene for leverandørkjeden («Etiske retningslinjer for leverandørkjeden») og fullt ut overholder alle gjeldende lover og forskrifter. De etiske retningslinjene for leverandørkjeden strekker seg utover det å overholde gjeldende lover, ved at man trekker inn internasjonalt anerkjente standarder som fremmer sosial og miljømessig ansvarlighet. Når det oppstår forskjeller mellom standardene og juridiske krav, skal den strengeste standarden være gjeldende, i samsvar med gjeldende lov.

Disse etiske retningslinjene for leverandørkjeden beskriver Kellers forventninger til leverandørkjeden vår angående arbeids- og menneskerettigheter, helse og sikkerhet, miljøvern, etikk og ledelse.

Keller stiller seg bak FNs Global Compact og tar sikte på å etterleve organisasjonens ti prinsipper på områdene antikorrupsjon, miljø, menneskerettigheter og arbeidskraft. Vi forventer at leverandørkjeden vår oppmuntrer og arbeider opp mot sin egen leverandørkjede for å sikre at de også arbeider med å oppfylle prinsippene i FNs Global Compact (www.unglobalcompact.org). Prinsippene beskrevet i Kellers etiske retningslinjer, samt i disse etiske retningslinjene for leverandørkjeden, bygger på FNs Global Compact (www.unglobalcompact.org), ILO-konvensjonene ([Conventions and Recommendations \(ilo.org\)](#)), FNs menneskerettighetserklæring ([Universal Declaration of Human Rights | United Nations](#)) og FNs barnekonvensjon ([OHCHR | Convention on the Rights of the Child](#)).

2. Bærekraft

Kellers forpliktelse til bærekraft omfatter effektiv ressursbruk, respekt for miljøet og trygge og sunne arbeidsplasser.

Selskaper i leverandørkjeden må:

- etterleve alle lokale og nasjonale helse- og sikkerhetslover og -forskrifter samt bransjekrav,
- etterleve alle lokale og nasjonale lover og forskrifter om miljøvern,
- styre virksomheten på en måte som minimaliserer negativ innvirkning på miljø og lokalsamfunn,
- gi sine ansatte et trygt og sunt arbeidsmiljø, som omfatter opplæring, arbeidsprosesser og personlig verneutstyr,
- etterleve alle gjeldende lover om helse og sikkerhet på arbeidsplassen og
- opprette og opprettholde et styringssystem eller program som oppfordrer til kontinuerlig forbedring innenfor helse og sikkerhet.

3. Etikk og juridiske krav

Keller driver sin virksomhet på etisk vis og i samsvar med loven, og forventer at selskaper i leverandørkjeden driver sin virksomhet på samme måte.

3.1 Antikorrupsjonslover

Vi vektlegger viktigheten av å etterleve alle lokale og nasjonale lover samt å unngå all form for korrupsjon, bestikkelser eller annen uetisk praksis. Så lenge de opptrer på våre vegne, forventer vi at selskaper i leverandørkjeden:

- på forhånd opplyser om alle relasjoner til styremedlemmer, ledere eller ansatte i Keller eller til personer som arbeider med Keller som kan utgjøre en interessekonflikt,
- etterlever alle gjeldende anti-trust- og konkurranselover,
- etterlever alle gjeldende lover mot bestikkelser og korrupsjon, inkludert britiske Bribery Act 2010 og den amerikanske Foreign Corrupt Practices Act og tilsvarende lover, og at de har på plass relevante retningslinjer og pålitelige prosedyrer som er utformet for å forhindre bestikkelser og korrupsjon,
- holder fullstendige, nøyaktige og pålitelige registre over alle saker som er knyttet til forretningsforholdet til Keller, og at de stiller til rådighet kopier av relevante registre ved forespørsel og
- at de verner om Kellers konfidensielle informasjon og setter i verk alle rimelige tiltak for å forhindre at denne avsløres, går tapt, stjeles, skades eller brukes uten autorisasjon.

Selskaper i leverandørkjeden må ikke:

- gå inn i en relasjon med et styremedlem, en leder eller ansatt eller noen som arbeider for Keller, verken finansielt eller på annet vis, som kan være i konflikt med, eller oppfattes å være i konflikt med, denne personens forpliktelse til å opptre i Kellers beste interesse,
- involvere seg i noen form for bestikkelser eller tilby et insentiv til et styremedlem, en leder eller ansatt i Keller eller dennes familie eller venner, med den hensikt å oppnå, beholde eller påvirke forretningsrelasjonen med Keller,
- gi personlige fordeler (som betalinger og/eller lån, inkludert mindre gaver over en lengre periode) til offentlige tjenestemenn, eller
- ta imot eller gi noe av verdi som med rimelighet kan antas å ha en mulig innvirkning på forretningsbeslutninger eller transaksjoner, og spesielt ikke ta imot noe av verdi fra, eller gi noe av verdi til, ledelsen eller ansatte hos Keller.

3.2 Mot hvitvasking og terrorfinansiering

Keller har forpliktet seg til å strengt etterleve alle gjeldende lover og forskrifter mot hvitvasking og terrorfinansiering. Så lenge de opptrer på våre vegne, forventer vi at selskaper i leverandørkjeden ikke deltar i aktiviteter som kan medføre hvitvasking eller annen ulovlig praksis, og i særdeleshet:

- ikke bevisst deltar eller forsøker å delta i transaksjoner som omfatter inntekter fra ulovlig virksomhet,
- utfører sitt pålagte ansvar når det gjelder hvitvasking/terrorfinansiering i ytterst god tro, og umiddelbart varsler oss om alle mistanker knyttet til hvitvasking eller terrorfinansiering, og
- ikke utfører forretninger med utpekte individer eller organisasjoner (slik som mistenkte terrorister eller narkotikahandlere) som er underlagt internasjonale økonomiske sanksjoner.

3.3 Personvern og sikkerhet

Selskaper i leverandørkjeden må:

- sikre at Kellers konfidensielle informasjon holdes strengt konfidensielt, og sette i verk alle rimelige tiltak for å forhindre at den avsløres, går tapt, stjeles, skades eller brukes uten autorisasjon, og
- ivareta personvernet av våre data og overholde alle gjeldende databeskyttelseslover, forskrifter og regelverk.

4. Menneskerettigheter og arbeidsstandarder

Vi forventer at Kellers leverandørkjede respekterer menneskerettighetene til sine ansatte og leverandører, og behandler dem rettfærdig og i samsvar med alle gjeldende lover.

Selskaper i leverandørkjeden må:

- etterleve alle lover som gjelder barnearbeid,
- fastsette arbeidstider, lønninger og overtidsbetaling i samsvar med alle gjeldende lover. Ansatte skal som minimum få det som er høyest av enten lovens minstelønn eller den lønnen som oppfyller lokale bransjestandarder,
- sikre at arbeidsforholdet mellom de ansatte og leverandøren er et fritt valg uten trusler, og at alle ansatte kan forlate stillingen eller arbeidet etter å ha sagt opp i rimelig tid i henhold til gjeldende lover,
- etterleve alle gjeldende lover om trakassering og utnyttelse av ansatte,
- ansette arbeidere på bakgrunn av deres evne til å utføre arbeidet, ikke på grunnlag av personens karakteristikk eller livssyn (inkludert rase, farge, kjønn, etnisitet, nasjonalitet, religion, seksuell orientering, alder, funksjonshemming, foreldrestatus eller sivil status),
- tillate organisasjonsfrihet. Ansatte må ha frihet til å melde seg inn i de organisasjoner de måtte velge, og ha frihet til å gjennomføre kollektive forhandlinger der lokale lover gir slike rettigheter, og
- ha egnede retningslinjer og pålitelige systemer for å forhindre bruk av ulovlig eller uetisk anskaffet materiale, spesielt retningslinjer og systemer for anskaffelse av stål, sement og betong fra egnede kilder, og gi understøttende data om leverandørkjeden for disse materialene til Keller umiddelbart ved forespørsel.

Selskaper i leverandørkjeden må ikke:

- bruke tvangsarbeid eller barnearbeid, eller
- utsette sine ansatte for psykologisk, muntlig, seksuell eller fysisk trakassering eller noen annen form for mishandling.

5. Etterlevelse

Keller forbeholder seg retten til å vurdere og overvåke leverandørenes etterlevelse av disse retningslinjene for leverandørkjeden. Alle leverandører som ikke etterlever dem forventes å gjennomføre rettede tiltak. De vil i motsatt fall ikke komme i betraktning for fremtidige oppdrag. Alle brudd på disse retningslinjene for leverandørkjeden kan sette leverandørens forretningsrelasjon med Keller i fare, opptil og inkludert opphør.

Selskaper i leverandørkjeden må:

- etterleve alle gjeldende lover i leveransen av produkter og tjenester til Keller,
- implementere systemer og kontrollrutiner for å sikre etterlevelse av gjeldende lover og prinsippene som er fastsatt i disse retningslinjene for leverandørkjeden, inkludert retningslinjer, opplæring, overvåking og revisjonsmekanismer, og
- anvende disse eller tilsvarende prinsipper for leverandørkjeden de selv arbeider med når de leverer varer og tjenester til Keller.

6. Melde fra

Leverandører og forretningspartnere kan melde fra om mistenkte brudd på disse retningslinjene for leverandørkjeden eller rette spørsmål om disse til:

secretariat@keller.com

Dersom man trenger en ekstern, anonym kontakt, kan leverandører og forretningspartnere kontakte:

[Melde fra om en hendelse og oppdatere \(safecall.co.uk\)](https://safecall.co.uk)

7. Relevant informasjon

Kellers etiske retningslinjer

8. Dokumentets endringshistorikk

Status for retningslinjene:	ENDELIG
Utstedelsesdato:	01.12.2021
Versjon:	1.0
Ansvarlig for retningslinjene:	Group Company Secretary og Legal Advisor
Neste gjennomgåelse:	30.08.2022