



Lanțul de aprovizionare

Codul de conduită în
afaceri

Codul de conduită în afaceri al lanțului de aprovizionare

1. Introducere

Ne așteptăm ca toți directorii, membrii din conducere și angajații noștri, precum și cei care lucrează în numele nostru să respecte legea și să acționeze etic și cu integritate în orice moment, așa cum este prevăzut în Codul de conduită în afaceri al companiei Keller [Code of business conduct | Keller Group plc](#). Avem aceleași așteptări de la lanțul nostru de aprovizionare. Scopul nostru este ca, lucrând împreună, să putem construi o relație de afaceri durabilă pentru ambele părți.

Keller le solicită furnizorilor săi să funcționeze în conformitate cu principiile din prezentul Cod de conduită în afaceri al lanțului de aprovizionare Keller („Codul lanțului de aprovizionare”) și în deplină conformitate cu toate legile și reglementările aplicabile. Prezentul Cod al lanțului de aprovizionare merge dincolo de respectarea legilor aplicabile, bazându-se pe standarde recunoscute la nivel internațional pentru a promova responsabilitatea socială și de mediu. Atunci când apar diferențe între standarde și cerințele legale, se aplică standardul mai strict, în conformitate cu legislația aplicabilă.

Acest Cod al lanțului de aprovizionare sintetizează așteptările pe care le are Keller de la lanțul de aprovizionare în ceea ce privește drepturile omului și dreptul muncii, sănătatea și siguranța, protecția mediului, etica și practicile de management.

Keller sprijină inițiativa Global Compact a Organizației Națiunilor Unite și își propune să adere la cele 10 principii ale acesteia în domeniul anticorupției, mediului, drepturilor omului și muncii. Ne așteptăm ca orice firmă din lanțul nostru de aprovizionare să încurajeze propriul lanț de aprovizionare și să colaboreze cu el pentru a se asigura că și acesta depune eforturi pentru a respecta principiile inițiativei Global Compact a Organizației Națiunilor Unite (www.unglobalcompact.org). Principiile descrise în Codul de conduită în afaceri al Keller, precum și în prezentul Cod al lanțului de aprovizionare se bazează pe inițiativa Global Compact a Organizației Națiunilor Unite (www.unglobalcompact.org), pe convențiile OIM ([Conventions and Recommendations ilo.org](http://ConventionsandRecommendations ilo.org)), pe Declarația Universală a Drepturilor Omului a Organizației Națiunilor Unite ([Universal Declaration of Human Rights | United Nations](http://UniversalDeclarationofHumanRights United Nations)) și pe Convențiile ONU privind Drepturile Copilului ([OHCHR | Convention on the Rights of the Child](http://OHCHR Convention on the Rights of the Child)).

2. Sustenabilitatea

Printre angajamentele asumate de Keller pe calea sustenabilității se numără utilizarea eficientă a resurselor, respectarea mediului, precum și asigurarea de locuri de muncă sigure și sănătoase.

Întreprinderile din lanțul de aprovizionare:

- trebuie să respecte toate legile și reglementările locale și naționale privind sănătatea și siguranța, precum și cerințele din domeniu;
- trebuie să respecte toate legile și reglementările locale și naționale referitoare la protecția mediului;
- trebuie să își gestioneze operațiunile pentru a minimiza impactul negativ asupra mediului și comunității;
- trebuie să asigure un mediu de lucru sigur și sănătos pentru angajați, inclusiv formare, proceduri de lucru și echipament individual de protecție;
- trebuie să respecte toate legile aplicabile privind sănătatea și securitatea la locul de muncă; și
- trebuie să instituie și să mențină un sistem sau un program de management care să încurajeze îmbunătățirea continuă a performanțelor în materie de sănătate și siguranță.

3. Etica și cerințele legale

Keller își desfășoară activitatea în mod etic și respectând legea și se așteaptă ca și companiile din lanțul de aprovizionare să își desfășoare activitatea în același mod.

3.1 Legislația anticorupție

Subliniem importanța respectării întregii legislații locale și naționale și a evitării tuturor formelor de corupție, a luării și dării de mită sau a altor activități lipsite de etică. Atunci când acționează în numele nostru, ne așteptăm ca firmele din lanțul de aprovizionare:

- să dezvăluie în prealabil orice relație cu un director, membru al conducerii sau angajat Keller ori cu o persoană care lucrează cu Keller, care ar putea reprezenta un conflict de interese;
- să respecte toate legile antitrust și referitoare la concurență aplicabile;
- să respecte toate legile anti-mită și corupție aplicabile, inclusiv Legea privind darea și luarea de mită din Marea Britanie din 2010 și Legea privind practicile de corupție în străinătate din Statele Unite și legile similare și să implementeze politici adecvate și proceduri fiabile menite să prevină mita și corupția;
- să păstreze înregistrări complete, exacte și de încredere ale tuturor aspectelor legate de afacerile lor cu Keller și să furnizeze copii ale înregistrărilor relevante la cerere;
- să protejeze informațiile confidențiale ale Keller și să ia toate măsurile rezonabile pentru a preveni divulgarea, pierderea, furtul, deteriorarea sau utilizarea neautorizată a acestora.

Întreprinderile din lanțul de aprovizionare:

- nu vor dezvolta niciun fel de relație, financiară sau de altă natură, cu un director, membru al conducerii sau angajat Keller sau cu cei care lucrează pentru Keller, care ar putea intra în conflict sau ar putea să pară că intră în conflict cu obligația unei astfel de persoane de a acționa în interesul Keller;
- nu se vor angaja în nicio formă de luare sau dare de mită și nu vor oferi niciun fel de stimulent vreunui director, membru al conducerii sau angajat Keller ori familiei sau prietenilor unei astfel de persoane pentru a obține, păstra sau influența afacerea Keller;
- nu vor acorda funcționarilor publici vreun avantaj personal (de exemplu, plăți și/sau împrumuturi, inclusiv cadouri mai mici pe o perioadă mai lungă de timp); sau
- nu vor accepta sau oferi bunuri de valoare despre care s-ar putea presupune în mod rezonabil că au un impact potențial asupra deciziilor sau tranzacțiilor de afaceri și mai ales nu vor accepta nimic de valoare și nu vor oferi ceva de valoare conducerii sau unui angajat din partea Keller.

3.2 Combaterea spălării banilor și a finanțării terorismului

Keller se angajează să respecte cu strictețe toate legile și reglementările aplicabile privind combaterea spălării banilor („AML”) și combaterea finanțării terorismului („CTF”). Acționând în numele nostru, ne așteptăm ca firmele din lanțul de aprovizionare să nu participe la activități care ar putea duce la spălarea banilor sau la alte practici ilegale, în special:

- să nu se angajeze sau să nu încerce să se angajeze cu bună știință în nicio tranzacție care implică venituri obținute din activități ilegale;
- să îndeplinească responsabilitățile aplicabile legate de combaterea spălării banilor / combaterea finanțării terorismului cu bună credință și să ne raporteze imediat orice aspect suspectat a fi legat de spălarea banilor sau finanțarea terorismului; și
- să nu aibă relații cu persoane și entități desemnate (cum ar fi presupuși teroriști sau traficanți de stupefiante) care fac obiectul unor sancțiuni economice internaționale.

3.3 Confidențialitatea și securitatea datelor

Întreprinderile din lanțul de aprovizionare:

- trebuie să protejeze informațiile confidențiale ale Keller și trebuie să ia toate măsurile rezonabile pentru a preveni divulgarea, pierderea, furtul, deteriorarea sau utilizarea neautorizată a acestora.
- trebuie să protejeze confidențialitatea datelor noastre și să respecte toate legile, normele și

reglementările aplicabile privind protecția datelor.

4. Drepturile omului și standardele de muncă

Ne așteptăm ca lanțul de aprovizionare Keller să respecte drepturile omului când vine vorba de angajați și contractanți și să-i trateze în mod echitabil, în conformitate cu toate legile aplicabile.

Întreprinderile din lanțul de aprovizionare:

- trebuie să respecte toate legile aplicabile privind exploatarea prin muncă a copiilor;
- trebuie să stabilească programul de lucru, salariile și plata orelor suplimentare în conformitate cu toate legile aplicabile. Lucrătorilor trebuie să li se plătească cel puțin salariul minim legal sau un salariu care să corespundă standardelor locale din domeniu, oricare dintre acestea este mai mare;
- trebuie să se asigure că relația de muncă dintre lucrători și furnizor este aleasă în mod liber și fără amenințări și că toți lucrătorii sunt liberi să renunțe la contractul sau locul de muncă după ce oferă un preaviz rezonabil în conformitate cu toate legile aplicabile;
- trebuie să respecte toate legile aplicabile privind hărțuirea și abuzul asupra angajaților;
- trebuie să angajeze lucrători pe baza capacității lor de a-și exercita atribuțiile, nu pe baza caracteristicilor sau convingerilor lor personale (inclusiv rasă, culoare, sex, etnie, naționalitate, religie, orientare sexuală, vârstă, handicap, stare maternală sau stare civilă);
- trebuie să permită libertatea de asociere. Lucrătorii trebuie să aibă libertatea de a se alătura asociațiilor dorite și să aibă libertatea de negociere colectivă în cazul în care legislația locală le conferă astfel de drepturi; și
- trebuie să dispună de politici adecvate și de sisteme de încredere pentru a preveni utilizarea materialelor obținute în mod ilegal sau neetic, în special politici și sisteme de achiziționare a oțelului, cimentului și betonului din surse adecvate, și trebuie să furnizeze companiei Keller date justificative privind lanțul său de aprovizionare pentru materialele respective, cu promptitudine, atunci când i se solicită acest lucru.

Întreprinderile din lanțul de aprovizionare:

- nu vor recurge la muncă forțată sau la exploatarea copiilor; sau
- nu își supun angajații la hărțuire psihologică, verbală, sexuală sau fizică sau la orice altă formă de abuz.

5. Conformitatea

Keller își rezervă dreptul de a evalua și monitoriza respectarea de către furnizori a prezentului Cod al lanțului de aprovizionare. Toți furnizorii neconformi trebuie să implementeze acțiuni corective sau nu vor fi luați în considerare pentru activitățile viitoare. Orice încălcare a prezentului Cod al lanțului de aprovizionare poate pune în pericol relația de afaceri a furnizorului cu Keller, putându-se ajunge până la încetarea acesteia.

Întreprinderile din lanțul de aprovizionare:

- trebuie să respecte toate legile aplicabile în furnizarea de produse sau servicii către Keller;
- trebuie să pună în aplicare sisteme și controale pentru a asigura respectarea legilor aplicabile și a principiilor stabilite în prezentul Cod al lanțului de aprovizionare, inclusiv politici, mecanisme de formare, monitorizare și audit; și
- trebuie să aplice aceste principii sau principii similare în cazul lanțului de aprovizionare cu care lucrează în furnizarea de bunuri și servicii către Keller.

6. Luați atitudine

Furnizorii sau partenerii de afaceri pot raporta încălcările suspectate ale prezentului Cod al lanțului de

aprovizionare sau pot adresa întrebări cu privire la acestea prin trimiterea unui e-mail la adresa următoare:

secretariat@keller.com

Dacă este necesar un contact anonim extern, furnizorii sau partenerii de afaceri pot contacta:

[Raportați un incident & o actualizare \(safecall.co.uk\)](https://safecall.co.uk)

7. Informații ajutătoare

Codul de conduită în afaceri Keller

8. Istoricul modificărilor documentului

Statusul politicii:	FINAL
Data emiterii:	01.12.2021
Versiune:	1.0
Titularul politicii:	Secretarul și Consilierul Juridic al Grupului
Data revizuirii:	30.08.2022