



Leverantörskedja

Uppförandekod

Uppförandekod för leverantörer

1. Introduktion

Vi förväntar oss att alla våra chefer, tjänstemän och medarbetare, samt de som arbetar åt oss följer lagen och agerar etiskt och med integritet i alla lägen, enligt beskrivningen i Kellers uppförandekod [Code of business conduct | Keller Group plc](#). Vi har samma förväntningar vad gäller våra leverantörer. Vårt mål är att vi, genom att arbeta tillsammans, kan skapa en hållbar affärsrelation för båda parter. Keller kräver att alla leverantörer arbetar i enlighet med principerna i Kellers uppförandekod för leverantörer ("Leverantörsregler") och till fullo efterlever alla tillämpliga lagar och förordningar. Dessa leverantörsregler går längre än efterlevnad av tillämpliga lagar genom att använda internationellt erkända standarder för att främja socialt ansvar och miljöansvar. Om det uppkommer olikheter mellan standarder och lagkrav ska den striktaste standarden tillämpas, i enlighet med tillämplig lagstiftning.

Dessa leverantörsregler informerar om Kellers förväntningar på våra leverantörers förhållanden gällande arbetsrätt och mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet, miljöskydd, etik och ledningsmetoder.

Keller stöttar FN:s Global Compact och strävar efter att leva upp till dess 10 principer gällande antikorrupktion, miljö, mänskliga rättigheter och personal. Vi förväntar oss att våra leverantörer uppmuntrar och arbetar med sin egen leverantörskedja för att säkerställa att de också efterlever principerna i FN:s Global Compact (www.unglobalcompact.org). Principerna som beskrivs i Kellers uppförandekod, samt i dessa leverantörsregler grundas på FN:s Global Compact (www.unglobalcompact.org), ILO:s konventioner ([Conventions and Recommendations \(ilo.org\)](#)), FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna ([Universal Declaration of Human Rights | United Nations](#)) samt FN:s konvention om barnens rättigheter ([OHCHR | Convention on the Rights of the Child](#)).

2. Hållbarhet

Kellers hållbarhetsengagemang innefattar effektiv användning av resurser, respekt för miljön samt säkra och hälsosamma arbetsplatser.

Leverantörer måste:

- följa alla lokala och nationella hälso- och säkerhetslagar och föreskrifter, samt branschkrav;
- följa alla lokala och nationella lagar och föreskrifter gällande miljöskydd;
- hantera sin verksamhet så att den negativa påverkan på miljö och samhälle minskar;
- erbjuda en säker och hälsosam arbetsmiljö för sina medarbetare, inklusive utbildning, arbetsrutiner och personlig skyddsutrustning;
- följa alla tillämpliga hälso- och säkerhetslagar gällande arbetsmiljö; och
- etablera och bibehålla ett system eller program som uppmuntrar ständig förbättring gällande hälsa och säkerhet.

3. Etiska och juridiska krav

Keller bedriver sin verksamhet på ett etiskt sätt och i enlighet med lagen och förväntar sig att leverantörer bedriver sin verksamhet på samma sätt.

3.1 Lagar mot korrupktion

Vi betonar vikten av att följa all lokal och nationell lagstiftning, samt undvika all slags korrupktion, mutor eller andra oetiska aktiviteter. När man agerar för vår räkning förväntar vi oss att leverantörer:

- i förväg berättar om eventuell relation med chef, tjänsteman eller medarbetare på Keller, eller person som arbetar med Keller, som kan vara orsak till en intressekonflikt;
- efterlever alla tillämpliga konkurrenslagar;

- efterlever alla tillämpliga lagar mot mutor och korruption, inklusive UK Bribery Act 2010 och USA:s Foreign Corrupt Practices Act, samt liknande lagar, och har adekvata policyer samt tillförlitliga rutiner som förhindrar mutor och korruption;
- för ett komplett, exakt och tillförlitligt register över samtliga ärenden relaterade till samarbetet med Keller, och erbjuder kopior på relevanta register vid begäran; samt
- skyddar Kellers konfidentiella information och vidtar alla rimliga åtgärder för att förhindra avslöjande, förlust, stöld, skada eller obehörig användning av denna.

Leverantörer får inte:

- ha någon som helst relation med chef, tjänsteman eller medarbetare på Keller, eller dem som arbetar för Keller, vare sig ekonomisk eller annan, som kan bidra till konflikt, eller verka bli konflikt, med denna persons skyldighet att agera i Kellers bästa intresse;
- ta del av någon form av muta eller erbjuda något slags incitament till någon chef, tjänsteman eller medarbetare på Keller, eller dennes familjemedlem eller vän för att skaffa, bibehålla eller påverka samarbete med Keller;
- ge några personliga fördelar (t.ex. betalningar och/eller lån inklusive mindre gåvor under en lång tidsperiod) till offentliga tjänstemän; eller
- ta emot eller ge bort någonting av värde som rimligen skulle kunna antas ha möjlig påverkan på affärsbeslut eller transaktioner, i synnerhet ta emot någonting av värde eller ge bort någonting av värde till ledning eller en medarbetare på Keller.

3.2 Penningtvätt och finansiering av terrorism

Keller har åtagit sig att strikt efterleva alla tillämpliga lagar och föreskrifter mot penningtvätt ("AML") och finansiering av terrorism ("CTF"). När man agerar för vår räkning förväntar vi oss att leverantörer inte deltar i aktiviteter som kan resultera i penningtvätt eller någon annan olaglig utövning, i synnerhet:

- inte medvetet engagera sig i, eller försöka delta i någon transaktion som involverar intäkter som härrör från olaglig aktivitet;
- utföra tillämpligt AML/CTF-relaterat ansvar i ytterst god tro och omedelbart meddela oss samtliga ärenden som misstänks vara relaterade till penningtvätt eller finansiering av terrorism; och
- inte ha kontakter med utsedda individer och enheter (som misstänkta terrorister eller narkotikahandlare) som är föremål för internationella, ekonomiska sanktioner.

3.3 Dataintegritet och säkerhet

Leverantörer måste:

- säkerställa att Kellers konfidentiella information hålls strikt konfidentiellt och vidta alla rimliga åtgärder för att förhindra avslöjande, förlust, stöld, skada eller obehörig användning av denna; samt
- skydda integriteten av våra data och efterleva alla tillämpliga lagar, regler och föreskrifter gällande dataskydd.

4. Mänskliga rättigheter och arbetsnormer

Vi förväntar oss att Kellers leverantörer respekterar mänskliga rättigheter när det gäller medarbetare och leverantörer och att man behandlar dessa rättvist, i enlighet med samtliga tillämpliga lagar.

Leverantörer måste:

- efterleva alla tillämpliga lagar gällande barnarbete;
- bestämma arbetstid, löner och övertidsersättning i enlighet med alla tillämpliga lagar. Arbetstagare ska betalas som minst laglig minimilön, eller en lön som möter lokal branschstandard, vad som än är större;

- säkerställa att arbetsrelationen mellan arbetstagare och leverantörer är av fritt val och inte innefattar hot, samt att alla arbetstagare kan avsluta sin anställning eller sitt arbete efter att ha lämnat rimligt varsel i enlighet med alla tillämpliga lagar;
- efterleva alla tillämpliga lagar gällande trakasserier och övergrepp mot anställda;
- anställa arbetstagare på grundval av deras förmåga att utföra arbetet, inte på grundval av deras personliga egenskaper eller övertygelse (inklusive ras, hudfärg, kön, etnicitet, nationalitet, religion, sexuell läggning, ålder, funktionshinder, moderskap eller civilstånd);
- tillåta föreningsrätt. Arbetstagarna ska vara fria att gå med i de föreningar som de själva väljer och ha frihet att förhandla kollektivt när den lokala lagen tillåter; samt
- ha adekvata policyer och tillförlitliga system för att förhindra användandet av illegalt eller oetiskt erhållet material, i synnerhet policyer och system för att införskaffa stål, cement och betong från lämpliga källor och vid behov tillhandahålla stödjande information om leverantörskedjan för dessa material till Keller.

Leverantörer får inte:

- använda någon slags tvångsarbete eller barnarbete
- utsätta sina medarbetare för psykiska, verbala, sexuella eller fysiska trakasserier eller någon annans slags övergrepp.

5. Efterlevnad

Keller förbehåller sig rätten att bedöma och övervaka leverantörers efterlevnad av dessa leverantörsregler. Eventuella leverantörer som inte uppfyller kraven förväntas vidta korrigerande åtgärder, annars kommer de inte att övervägas för framtida affärer. Eventuella överträdelser av dessa leverantörsregler kan äventyra leverantörens affärsrelation med Keller, och kan även leda till uppsägning.

Leverantörer måste:

- efterleva alla tillämpliga lagar vid tillhandahållande av produkter eller tjänster till Keller;
- implementera system och kontroller för att efterleva tillämpliga lagar och principerna som nämns i dessa leverantörsregler, inklusive policyer, utbildning, övervakningar och revisioner; samt
- tillämpa dessa, eller liknande principer, på den leverantörskedja de arbetar med för att tillhandahålla varor och tjänster till Keller.

6. Berätta för oss

Leverantörer eller samarbetspartner kan anmäla misstänkta överträdelser av dessa leverantörsregler, eller ställa frågor gällande dessa till:

secretariat@keller.com

Om en extern, anonym kontakt krävs kan leverantörer eller samarbetspartner kontakta:

[Anmäl en incident och uppdatering \(safecall.co.uk\)](https://safecall.co.uk)

7. Stödjande information

Kellers uppförandekod

8. Ändringshistorik för dokument

Polycystatus:	Slutversion
---------------	-------------

Utfärdandedatum:	01.12.2021
Version:	1.0
Policyägare:	Koncernsekreterare och juridisk rådgivare
Granskningsdatum:	30.08.2022