



Для партнерів- постачальників

Кодекс корпоративної
етики

Кодекс корпоративної етики для партнерів-постачальників

1. Вступ

Від усіх наших директорів, керівників, працівників та інших осіб, які працюють від нашого імені, ми очікуємо дотримання законодавства, а також етичної і гідної поведінки, передбаченої Кодексом корпоративної етики Keller [Code of business conduct | Keller Group plc.](#) Ці очікування стосуються й наших постачальників. Наша ціль — працюючи разом, будувати сприятливі робочі взаємовідносини для обох сторін.

Keller наполягає на тому, щоб постачальники здійснювали свою діяльність згідно з нормами цього Кодексу корпоративної етики для партнерів-постачальників Keller (далі — «Кодекс для постачальників») і дотримувалися чинного законодавства й нормативних актів. Кодекс для постачальників стосується не лише дотримання чинного законодавства й нормативних актів: він також посилається на міжнародно-визнані стандарти з метою підвищення соціальної та екологічної відповідальності. У випадку розбіжностей між стандартами та юридичними обов'язками керуватися слід суворішими стандартами із дотриманням чинного законодавства.

Цей Кодекс для постачальників описує очікування Keller щодо поводження наших партнерів-постачальників при здійсненні трудових прав і прав людини, у сферах охорони здоров'я та безпеки праці, захисту довкілля, норм етичної поведінки та управлінської діяльності.

Keller підтримує Глобальний договір ООН і прагне дотримуватися його 10 принципів щодо протидії корупції, захисту довкілля, прав людини та праці. Від наших партнерів-постачальників ми очікуємо заохочення їхніх партнерів-постачальників також працювати згідно з принципами Глобального договору ООН (www.unglobalcompact.org). Норми, описані у Кодексі корпоративної етики Keller, а також у цьому Кодексі для постачальників ґрунтуються на Глобальному договорі ООН (www.unglobalcompact.org), конвенціях МОП ([Conventions and Recommendations \(ilo.org\)](http://Conventions and Recommendations (ilo.org))), Загальній декларації прав людини Організації Об'єднаних Націй (Universal Declaration of Human Rights | United Nations) та конвенціях ООН про права дитини (OHCHR | Convention on the Rights of the Child).

2. Соціальна та екологічна відповідальність

Прагнення Keller у сфері довкілля включають раціональне використання ресурсів, повагу до довкілля та забезпечення охорони здоров'я й безпеки праці на робочих місцях.

Партнери-постачальники повинні:

- дотримуватися всіх місцевих і національних законів і нормативних актів у сфері охорони здоров'я та безпеки праці а також вимог галузевих стандартів;
- дотримуватися всіх місцевих і національних законів і нормативних актів щодо захисту довкілля;
- організовувати свою діяльність таким чином, щоб звести до мінімуму негативний вплив на довкілля та спільноту;
- забезпечувати своїм працівникам безпечні та здорові умови праці, включаючи навчання, налагодження робочих процесів і надання засобів індивідуального захисту;
- дотримуватися всіх існуючих законів про охорону здоров'я та безпеку праці на робочому місці;
- створити та підтримувати систему управління або програму, яка спонукає до постійного покращення показників охорони здоров'я та безпеки праці.

3. Етичні та правові вимоги

Keller здійснює свою діяльність з дотриманням етичних норм та згідно із законами й очікує того самого від своїх партнерів-постачальників.

3.1 Антикорупційні закони

Ми наголошуємо на важливості дотримання національного законодавства й актів місцевого самоврядування та запобігання будь-яких видів корупції, хабарництва й інших видів не етичної поведінки. Від компаній-постачальників, які діють від нашого імені, ми очікуємо:

- завчасного попередження, якщо відносини з директором, керівником або працівником Keller чи особою, яка співпрацює з Keller, можуть спричинити конфлікт інтересів;
- дотримання чинного антимонопольного й конкурентного законодавства;
- дотримання чинних законів про боротьбу з хабарництвом і корупцією, включаючи закон Великої Британії «Про боротьбу з хабарництвом» 2010 року та закон США «Про корупцію за кордоном» й інші подібні закони, а також наявність відповідних правил і надійних процедур, які мають на меті попередження хабарництва й корупції;
- ведення повного, точного і надійного обліку, що стосується роботи з Keller, та можливість надати копії відповідних записів на усі запити;
- захист конфіденційної інформації Keller та уживання всіх розумних заходів для уникнення її розкриття, втрати, крадіжки, пошкодження чи несанкціонованого використання.

Партнери-постачальники не повинні:

- мати фінансові чи будь-які інші відносини з директором, керівником або працівником Keller чи іншою особою, яка працює на Keller, які можуть суперечити або ймовірно суперечать зобов'язанням цієї особи діяти в інтересах Keller;
- бути причетними до хабарництва в будь-якому вигляді або пропонувати винагороди директорів, керівників, працівників Keller або родичам і друзям цих осіб з метою отримання, збереження ділової вигоди Keller або впливу на таку вигоду;
- надавати особисті вигоди (такі як виплати та (або) позики, а також невеликі подарунки протягом тривалого періоду часу) державним службовцям;
- приймати чи дарувати цінні предмети, які, як можна розумно припустити, можуть вплинути на бізнес-рішення чи угоди, зокрема дарувати цінні предмети керівництву чи працівникам Keller або приймати цінні предмети від цих осіб.

3.2 Протидія відмивання грошей і фінансування тероризму

Keller прагне суворого дотримання всіх застосовуваних законів і нормативно-правових актів щодо протидії відмивання грошей і фінансування тероризму. Від компаній-постачальників, які діють від нашого імені, ми очікуємо, що вони не будуть брати участь у діяльності, яка потенційно може призвести до відмивання грошей чи інших протизаконних дій, зокрема:

- не брати участь свідомо й не намагатися брати участь у вчиненні угод із залученням доходів від незаконної діяльності;
- сумлінно виконувати відповідні обов'язки щодо протидії відмивання грошей і фінансування тероризму та негайно повідомляти нам про будь-яку підозрілу діяльність, яка може бути пов'язаною із відмиванням грошей або фінансуванням тероризму;
- не мати стосунків з особами й організаціями (такими як підозрюванні терористи чи продавці наркотиків), на яких було офіційно накладено міжнародні економічні санкції.

3.3 Захист даних і конфіденційність

Партнери-постачальники повинні:

- забезпечувати зберігання конфіденційних даних Keller у суворій таємниці та вживати всіх розумних заходів для уникнення її розкриття, втрати, крадіжки, пошкодження чи несанкціонованого використання;
- захищати конфіденційність наших даних і дотримуватися всіх чинних законів, правил та нормативно-правових актів про захист даних.

4. Права людини та трудові норми

Від партнерів-постачальників Keller ми очікуємо поваги до прав людини своїх працівників і підрядників, а також справедливого поводження з ними згідно з відповідним законодавством.

Партнери-постачальники повинні:

- дотримуватися відповідного законодавства про дитячу працю;
- встановлювати робочі години, розмір заробітної плати й розмір плати за роботу в понад нормовий час згідно з чинним законодавством. Працівники повинні отримувати плату, що дорівнює більшій із двох наступних: мінімальну заробітну плату, встановлену законом або заробітну плату, яка відповідає місцевим галузевим стандартам;
- забезпечувати свободу вибору своїх працівників щодо робочих взаємовідносин із постачальником і можливість працівників звільнитися, попередивши роботодавця заздалегідь згідно з чинним законодавством;
- дотримуватися чинного законодавства про домагання і жорстоке поводження з працівниками;
- наймати працівників на підставі їхніх здібностей до виконання роботи, а не особистих якостей чи переконань (відповідно до раси, кольору шкіри, статі, етнічної приналежності, національності, релігії, сексуальної орієнтації, віку, інвалідності, материнства чи сімейного статусу);
- дозволяти свободу об'єднань. Працівники повинні мати свободу приєднуватися до об'єднань за власними вибором і мати свободу вести колективні переговори, якщо акти місцевого самоврядування надають таке право;
- мати відповідні правила й надійні системи для запобігання використанню матеріалів, що були отримані не законним чи не етичним шляхом, зокрема й правила щодо системи добування сталі, цементу та бетону з відповідних джерел, та швидко надавати додаткові дані про постачання таких матеріалів на запит Keller.

Партнери-постачальники не повинні:

- використовувати примусову чи дитячу працю;
- піддавати своїх працівників психологічному, словесному, сексуальному чи фізичному цькуванню або будь-якій іншій формі жорстокого поводження.

5. Дотримання норм

Keller залишає за собою право оцінювати та перевіряти дотримання постачальниками норм цього Кодексу для постачальників. Від постачальників, які не дотримуються цього Кодексу, ми очікуємо вжиття заходів для виправлення. Якщо постачальник не вживатиме таких заходів, ми не розглядатимемо можливість співпраці з ним у майбутньому. Порушення цього Кодексу для постачальників може поставити під загрозу робочі взаємини цього постачальника із Keller та призвести до їх розірвання.

Партнери-постачальники повинні:

- дотримуватися чинного законодавства при наданні продуктів чи послуг Keller;
- застосовувати системи та здійснювати контроль для забезпечення дотримання чинного законодавства та норм, описаних у цьому Кодексі для постачальників, зокрема запровадження правил, навчання, механізмів проведення моніторингу та аудиту;
- застосовувати ці або схожі норми в роботі з їхніми постачальниками при наданні продуктів і послуг компанії Keller.

6. Зв'язатися з нами

Постачальники або бізнес-партнери можуть повідомляти про підозрювані порушення цього Кодексу для постачальників або звертатись із запитаннями, що стосуються Кодексу за адресою:

secretariat@keller.com

За потреби зв'язатися анонімно з незалежною стороною, постачальники та бізнес-партнери можуть за посиланням:

[Повідомити про інцидент чи зміну ситуації \(safecall.co.uk\)](https://safecall.co.uk)

7. Додаткова інформація

Кодекс корпоративної етики Keller

8. Історія внесення змін до документа

Статус директиви:	КІНЦЕВА ВЕРСІЯ
Дата публікації:	01.12.2021
Версія:	1.0
Директива належить:	Секретарю групи компаній та юрисконсульту
Дата перегляду:	30.08.2022