



# Tarneaahel

Ärietiika koodeks

# Tarneahela ärireeetika koodeks

## 1. Sissejuhatus

Ootame kõigilt oma juhtidelt, ametnikelt, töötajatelt ja esindajatelt õigusaktide järgimist ning alati eetilist ja ausat käitumist, nagu on kirjeldatud Kelleri ärireeetika koodeksis [Code of business conduct | Keller Group plc](#). Samad ootused on meil oma tarneahelale. Meie eesmärk on luua koostöös kestav ärisuhe mõlema poole jaoks.

Keller nõuab oma tarnijatelt tegutsemist kooskõlas Kelleri tarneahela ärireeetika koodeksi (edaspidi: tarneahela koodeks) ning kõigi kohalduvate õigusaktidega. Tarneahela koodeks on kohalduvate õigusaktide järgimisest laiemal haardega, sest lähtub rahvusvaheliselt tunnustatud standarditest sotsiaalse ja keskkondliku vastutuse edendamiseks. Kui standardite ja õigusaktide vahel on erinevusi, kohaldub rangem standard kooskõlas kohalduva õigusega.

Tarneahela koodeksis kirjeldatakse Kelleri ootusi oma tarneahela tegevusele tööjõu ja inimõiguste, tervise ja ohutuse, keskkonnakaitse, eetika ja juhtimistavade valdkonnas.

Keller toetab ÜRO ülemaailmset kokkulepet ettevõtja sotsiaalse vastutuse kohta ning seab endale eesmärgiks järgida selle kümnet põhimõtet korruptsioonivastase võitluse, keskkonna, inimõiguste ja tööjõu valdkonnas. Ootame, et meie tarneahel järgiks ka oma tarneahelas ÜRO ülemaailmset kokkulepet ([www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)). Kelleri ärireeetika koodeksis ja tarneahela koodeksis kirjeldatud põhimõtted põhinevad ÜRO ülemaailmsel kokkuleppel ([www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)), ILO konventsioonidel ([Conventions and Recommendations \(ilo.org\)](#)). ÜRO inimõiguste ülddeklaratsioonil ([Universal Declaration of Human Rights | United Nations](#)) ja ÜRO lapse õiguste konventsioonil ([Convention on the Rights of the Child | OHCHR](#)).

## 2. Kestlikkus

Kelleri pühendumine kestvusele hõlmab ressursside tõhusat kasutamist, keskkonna austamist ning ohutuid ja tervist säästvaid töökohti.

Tarneahela ettevõtted peavad:

- järgima kõiki kohalikke ja riiklikke tervisekaitse- ja ohutusnõudeid ning valdkonnale kehtestatud nõudeid;
- järgima kõiki kohalikke ja riiklikke keskkonnakaitse nõudeid;
- juhtima oma tegevust nii, et negatiivne mõju keskkonnale ja kogukonnale oleks minimaalne;
- looma töötajatele ohutu ja tervist säästvat keskkonda, sh tagama väljaõppe, töökorrad ja isikukaitsevahendid;
- järgima kõiki kohalduvaid töötervishoiu ja tööohutuse nõudeid;
- looma ja hoidma käigus juhtimissüsteemi või programme, mis edendavad tervishoiu ja ohutuse pidevat parandamist.

## 3. Eetika- ja õigusnõuded

Keller tegutseb oma äritegevuses eetiliselt ning kooskõlas õigusaktidega ja ootab sama ka oma tarneahela ettevõtetelt.

### 3.1 Korruptsioonivastased õigusaktid

Rõhutame, et oluline on järgida kõiki kohalikke ja riiklikke õigusakte ja vältida igasugust korruptsiooni, pistist või muud ebaeetilist tegevust. Ootame, et meie nimel tegutsevad tarneahela ettevõtted:

- teavitavad eelnevalt igasuguse suhte Kelleri juhtkonna, ametniku või töötajaga või Kelleriga koostööd tegeva isikuga, kui see võib kujutada huvide konflikti;

- järgivad kõiki monopolivastaseid õigusakte ja konkurentsioigust;
- järgivad kõiki kohalduvaid pistise- ja korruptsioonivastaseid õigusakte, sh Suurbritannia 2010. aasta korruptsiooniseadust ja USA väliskorruptsiooni seadust ning muid sarnaseid õigusakte, ja tarneahela ettevõtetel on välja töötatud piisavad põhimõtted ja usaldusväärset korruptsiooni ennetamise korrad;
- peavad täpset ja usaldusväärset dokumentatsiooni kõigis Kelleriga seotud äritegevuse küsimustes ning esitavad nõudmisel sellest asjassepuutuvaid koopiaid;
- kaitsevad Kelleri konfidentsiaalset teavet ja võtavad kõik asjakohased meetmed selle teabe avaldamise, kaotsimineku, varguse, kahjustumise ja volitamata kasutamise vältimiseks.

Tarneahela ettevõtted ei tohi:

- luua Kelleri juhtkonna, ametnike või töötajatega või Kelleri nimel töötavate isikutega finantsilisi või muid suhteid, mis võivad minna vastuollu või näida vastuolus isiku kohustusega tegutseda Kelleri parimates huvides;
- osaleda üheski korruptsioonivormis ega pakkuda meelehead Kelleri juhtkonnale, ametnikule või töötajale või nende pereliikmetele või sõpradele eesmärgiga luua Kelleriga ärisuhteid, neid säilitada või mõjutada;
- pakkuda isiklike hüvesid (nt maksed ja/või laenud ning väiksemad kingitused pikema aja jooksul) ametiisikutele;
- võtta vastu või anda väärtuslikke kingitusi, mida võib pidada mõju avaldamiseks äriotsuste või tehingute tegemisele, eelkõige võtta vastu või teha väärtuslikke kingitusi Kelleri juhtkonnale või töötajale.

### 3.2 Rahapesu ja terrorismi rahastamise tõkestamise alane tegevus

Keller kohustub rangelt järgima kõiki kohalduvaid rahapesu ja terrorismi rahastamise tõkestamise alaseid õigusakte. Ootame, et meie nimel tegutsevad tarneahela ettevõtted ei osale tegevustes, mis võivad kaasa tuua rahapesu või muu ebaseadusliku tegevuse, eelkõige:

- ei osale ega ürita osaleda teadlikult tehingus, mis hõlmab ebaseaduslikust tegevusest saadavat tulu;
- täidavad rahapesu ja terrorismi rahastamise tõkestamise alaseid kohustusi täielikult heas usus ning teavitavad meid kõigist kahtlastest asjaoludest, mis seostuvad rahapesu või terrorismi rahastamisega;
- ei tee tehinguid füüsiliste ja juriidiliste isikutega (nt kahtlustatavad terroristid ja narkokaubitsejad), kellele on kehtestatud rahvusvahelised majandussanktsioonid.

### 3.3 Andmekaitse ja andmeturve

Tarneahela ettevõtted peavad:

- hoidma Kelleri konfidentsiaalset teavet rangelt salajas ja võtma kasutusele kõik mõistlikud meetmed selle teabe avaldamise, kaotsimineku, varguse, kahjustumise ja volitamata kasutamise vältimiseks;
- kaitsma meie andmeid ning järgima kõiki kohalduvaid andmekaitsealaseid õigusakte ja nõudeid.

## 4. Inimõigused ja tööjõustandardid

Ootame, et Kelleri tarneahela ettevõtted austavad oma töötajate ja alltöövõtjate inimõigusi ja kohtlevad neid õiglaselt, kooskõlas kõigi kohalduvate õigusaktidega.

Tarneahela ettevõtted peavad:

- järgima kõiki kohalduvaid õigusakte lapstööjõu kohta;
- kehtestama tööaja, palgad ja ületunnitasu kooskõlas kohalduva õigusega. Töötajatele tuleb

maksta vähemalt seadusega kehtestatud miinimumpalka või palka, mis on kohalikul tasandil antud valdkonnas tavaks, sõltuvalt sellest, kumb on suurem;

- tagama töötajate ja tarnijate vahel vabatahtliku töösuhte, kus ei kasutata ähvardamist, ning võimaldama töötajatel vabalt lahkuda peale mõistlikku etteteatamisaega vastavalt õiguses sätestatud seadustele;
- järgima kõiki kohalduvaid töötajate ahistamise ja väärkohtlemise vastaseid õigusakte;
- palkama töötajaid lähtuvalt nende tööskestest, mitte isikuomadustest või veendumustest (sh rass, nahavärv, sugu, rahvus, kodakondsus, religioon, seksuaalne sättumus, vanus, puue, emadus või perekonnaseis);
- tagama vabaduse liituda ühingutega. Töötajatel peab olema võimalus enda soovi järgi liituda ühendustega ning pidada kollektiiv läbirääkimisi, kui kohalik õigus seda võimaldab;
- järgima põhimõtteid ja rakendama usaldusväärseid süsteeme, mis ennetavad ebaseaduslikult või ebaeetiliselt hangitud materjalide kasutamist, eelkõige põhimõtteid ja süsteeme terase, tsemendi ja betooni hankimiseks sobivatest allikatest, ning esitama nõudmisel Kellerile andmeid nende materjalide tarneahela kohta.

Tarneahela ettevõtted ei tohi:

- kasutada sunniviisilist tööd ega lapstööjõudu;
- ahistada töötajaid psühholoogiliselt, verbaalselt, seksuaalselt või füüsiliselt või neid muul viisil väärkohelda.

## 5. Vastavus

Keller jätab endale õiguse hinnata ja jälgida tarnija vastavust tarneahela koodeksile. Kõik mittevastavad tarnijad peavad tegema korrektsioone, muidu nendega ärisuhet ei jätkata. Kõik tarneahela koodeksi rikkumised võivad ohustada tarnija ärisuhet Kelleriga või selle koguni lõpetada.

Tarneahela ettevõtted peavad:

- järgima toodete ja teenuste pakkumisel Kellerile kõiki kohalduvaid õigusakte;
- rakendama süsteeme ja kontrollivahendeid, järgimaks kohalduvaid õigusakte ja tarneahela koodeksis sätestatud aluseid, sh põhimõtteid, koolitusi, järelevalve- ja auditeerimismehhanisme;
- rakendama neid või sarnaseid põhimõtteid oma tarneahelas, mida kasutatakse Kellerile kauba ja teenuste pakkumisel.

## 6. Andke teada

Tarnijad ja äripartnerid saavad teatada tarneahela koodeksi rikkumise kahtlustest ja küsimustest:

[secretariat@keller.com](mailto:secretariat@keller.com)

Kui tarnijad või äripartnerid soovivad ühendust võtta ettevõtteväliselt ja anonüümselt, pöörduge järgmistel andmetel:

[Intsidendist teavitamine ja teave \(safecall.co.uk\)](https://safecall.co.uk)

## 7. Lisateave

Kelleri ärieetika koodeks

## 8. Dokumendi muudatuste ajalugu

Põhimõtete olek:

LÖPLIK

Väljaandmise kuupäev:	01.12.2021
Versioon:	1.0
Põhimõtete omanik:	kontserni ettevõtte sekretär ja jurist
Läbivaatamise kuupäev:	30.08.2022