



Жабдықтау тізбегі

Іскерлік әдеп кодексі

Жабдықтау тізбегінің іскерлік әдеп кодексі

1. Кіріспе

Біз барлық директорларымыздан, лауазымды тұлғаларымыздан, қызметкерлерімізден және біздің атымыздан жұмыс істейтіндерден Келлердің іскерлік әдеп кодексінде көрсетілгендей заңға бағынады және әрқашан этикалық және адал әрекет етеді деп күтеміз. [Code of business conduct | Keller Group plc](#). Жабдықтау тізбегімізден де осыны күтеміз. Біздің мақсатымыз - бірлесіп жұмыс істеу арқылы, екі тарап үшін де тұрақты іскерлік қарым-қатынас жасай алу.

Келлер өз жабдықтаушыларынан осы Келлер жабдықтау тізбегі іскерлік әдеп кодексіндегі («Жабдықтау тізбегі кодексі») қағидаттарға және барлық қолданыстағы заңдар мен ережелерге толық сәйкес жұмыс істеуін талап етеді. Бұл Жабдықтау тізбегі кодексі әлеуметтік және экологиялық жауапкершілікті арттыру үшін халықаралық деңгейде мойындалған стандарттарға сүйене отырып, қолданыстағы заңдарды сақтау шеңберінен шығады. Стандарттар мен заң талаптары арасында айырмашылықтар туындаған кезде, қолданыстағы заңнамаға сәйкес қатаңырақ стандарт қолданылады.

Бұл Жабдықтау тізбегі кодексі Келлердің біздің жабдықтау тізбегімізден еңбек және адам құқықтары, денсаулық пен қауіпсіздік, қоршаған ортаны қорғау, этика және басқару тәжірибесіне қатысты күтетін талаптарын сипаттайды.

Келлер БҰҰ Жаһандық шартын қолдайды және оның сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес, қоршаған орта, адам құқықтары және еңбек саласындағы 10 қағидасын ұстануды мақсат етеді. Біздің жабдықтау тізбегіміз БҰҰ Жаһандық шартының қағидаларына сай жұмыс істеуін қамтамасыз ету үшін өздерінің жабдықтау тізбегін ынталандырады және онымен жұмыс істейді деп күтеміз. (www.unglobalcompact.org). Келлердің іскерлік әдеп кодексінде, сондай-ақ, осы Жабдықтау тізбегі кодексінде сипатталған қағидалар БҰҰ Жаһандық шартына (www.unglobalcompact.org), ХЕҰ конвенцияларына ([Conventions and Recommendations \(ilo.org\)](http://Conventions and Recommendations (ilo.org))), Біріккен Ұлттар Ұйымының Адам құқықтарының жалпыға бірдей декларациясына (Universal Declaration of Human Rights | United Nations) және БҰҰ-ның бала құқықтары туралы конвенцияларына негізделген (OHCHR | Convention on the Rights of the Child).

2. Тұрақтылық

Келлердің тұрақтылыққа деген ұмтылысы ресурстарды тиімді пайдалануды, қоршаған ортаны құрметтеуді және қауіпсіз және салауатты жұмыс орындарын қамтиды.

Жабдықтау тізбегі компаниялары келесілерді орындауы тиіс:

- барлық жергілікті және елдегі денсаулық пен қауіпсіздік туралы заңдар мен ережелерді, сондай-ақ салалық талаптарды сақтау;
- қоршаған ортаны қорғау бойынша барлық жергілікті және елдегі заңдар мен ережелерді сақтау;
- қоршаған ортаға және қоғамға теріс әсерді азайту үшін өз жұмысын басқару;
- оқытуды, жұмыс тәртібін және жеке қорғаныс құралдарын қоса алғанда, өз қызметкерлері үшін қауіпсіз және салауатты жұмыс ортасын қамтамасыз ету;
- барлық қолданыстағы жұмыс орнындағы денсаулық және қауіпсіздік заңдарын сақтау; және
- денсаулық пен қауіпсіздік көрсеткіштерін үздіксіз жақсартуды ынталандыратын басқару жүйесін немесе бағдарламаны құру және қолдау.

3. Этика және заң талаптары

Келлер өз ісін этикалық түрде және заңға сәйкес жүргізеді және жабдықтау тізбегі компаниялары өз бизнесін дәл осылай жүргізеді деп күтеді.

3.1 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңдар

Біз барлық жергілікті және ұлттық заңнамаларды сақтаудың және сыбайлас жемқорлықтың, парақорлықтың немесе басқа да әдепсіз әрекеттердің барлық түрлерін болдырмаудың маңыздылығын атап өтеміз. Біз жабдықтау тізбегі компанияларынан біздің атымыздан әрекет ете отырып, келесілерді орындауын күтеміз:

- Келлер директорымен, лауазымды тұлғасымен немесе қызметкерімен не болмаса Келлермен жұмыс істейтін тұлғамен мүдделер қақтығысын тудыруы мүмкін кез келген қарым-қатынасты алдын ала ашып көрсету;
- барлық қолданыстағы монополияға қарсы және бәсекелестік туралы заңдарды сақтау;
- парақорлыққа және сыбайлас жемқорлыққа қарсы барлық қолданыстағы заңдарды, соның ішінде Ұлыбританияның 2010 жылғы "Парақорлықпен күрес туралы" заңын және Америка Құрама Штаттарының "Шетелдік сыбайлас жемқорлық әрекеттері туралы" заңын және ұқсас заңдарды ұстану және парақорлық пен сыбайлас жемқорлықты болдырмауға арналған тиісті саясаттар мен сенімді іс-шараларды енгізу.
- Келлермен жүргізетін бизнеске қатысты барлық мәселелердің толық, дәл және сенімді жазбаларын жүргізу және сұрау бойынша тиісті жазбалардың көшірмелерін ұсыну; және
- Келлердің құпия ақпаратын қорғау және оның ашылуын, жоғалуын, ұрлануын, зақымдануын немесе рұқсатсыз пайдаланылуын болдырмау үшін барлық ақылға қонымды шараларды қолдану.

Жабдықтау тізбегі компаниялары келесілерді жасауы тиіс:

- Келлердің директорымен, лауазымды тұлғасымен немесе қызметкерімен немесе Келлерге жұмыс істейтіндермен Келлердің ең жақсы мүдделері үшін әрекет ету міндеттемесіне қайшы келуі немесе қайшылық болуы мүмкін кез келген қаржылық немесе басқа да қарым-қатынасты дамыту;
- Келлердің бизнесін алу, сақтау немесе оған ықпал ету үшін Келлердің кез келген директорына, лауазымды тұлғасына немесе қызметкеріне немесе осындай адамның отбасына немесе достарына пара берудің кез келген түрімен айналысу немесе кез келген ынталандыру сыйлығын ұсыну;
- мемлекеттік шенеуніктерге кез келген жеке артықшылықтарды (мысалы, төлемдер және/немесе несиелер, соның ішінде ұзақ уақыт бойы шағын сыйлықтар) беру; немесе
- іскерлік шешімдерге немесе транзакцияларға әсер етуі мүмкін деп санауға болатын кез келген құнды затты қабылдау немесе беру, атап айтқанда, құндылығы бар кез келген затты қабылдау немесе Келлердің басшылығына немесе қызметкеріне кез келген құнды затты беру.

3.2 Ақшаны жылыстатуға және терроризмді қаржыландыруға қарсы іс-қимыл

Келлер барлық қолданыстағы ақшаны жылыстатуға қарсы («АЖҚ») және терроризмді қаржыландыруға қарсы («ТҚҚ») заңдар мен ережелерді қатаң сақтауға міндеттенеді. Біздің атымыздан әрекет ете отырып, біз жабдықтау тізбегі компанияларынан ақшаны жылыстатуға немесе кез келген басқа заңсыз әрекеттерге әкелуі мүмкін әрекеттерге қатыспауын күтеміз, атап айтқанда:

- заңсыз іс-әрекеттен алынған кірістерді қамтитын қандай да бір мәмілені әдейі жасамауын немесе жасауға әрекеттенбеуін;
- АЖҚ/ТҚҚ қатысты тиісті жауапкершіліктерді адалдықпен орындауға және ақшаны жылыстатуға немесе терроризмді қаржыландыруға қатысты кез келген күдікті мәселені бізге дереу хабарлауын; және
- халықаралық экономикалық санкцияларға ұшырағаны анықталған жеке тұлғалар мен ұйымдармен (мысалы, күдікті лаңкестер немесе есірткі саудагерлері) қарым-қатынас құрмаун.

3.3 Деректер құпиялылығы және қауіпсіздігі

Жабдықтау тізбегі компаниялары келесілерді орындауы тиіс:

- Келлердің құпия ақпаратының қатаң құпияда сақталуын қамтамасыз ету және оның ашылуын, жоғалуын, ұрлануын, бүлінуін немесе рұқсатсыз пайдаланылуын болдырмау үшін барлық ақылға қонымды шараларды қабылдау; және
- деректеріміздің құпиялылығын қорғау және деректерді қорғауға қатысты барлық қолданыстағы заңдарды, ережелер мен шарттарды сақтау.

4. Адам құқықтары және еңбек стандарттары

Біз Келлердің жеткізу тізбегінен өз қызметкерлері мен мердігерлерінің адам құқықтарын құрметтеуін және барлық қолданыстағы заңдарға сәйкес оларға әділ қарауын күтеміз.

Жабдықтау тізбегі компаниялары келесілерді орындауы тиіс:

- балалар еңбегі туралы барлық қолданыстағы заңдарды сақтау;
- барлық қолданыстағы заңдарға сәйкес жұмыс уақытын, жалақыны және үстеме жұмыс ақысын белгілеу. Жұмысшыларға қайсысы жоғары болғанына қарай, кем дегенде, заңмен бекітілген минималды жалақы немесе жергілікті сала стандарттарына сәйкес келетін жалақы төленуі керек;
- өз жұмысшыларымен жеткізуші арасындағы еңбек қатынастарының еркін және қауіп-қатерден таза болуын және барлық жұмысшылардың барлық қолданыстағы заңдарға сәйкес ақылға қонымды хабарлама жібергеннен кейін қызметтен немесе жұмыстан шығу еркіндігін қамтамасыз ету;
- қызметкерлерді қудалау және оларға қиянат жасауға қатысты барлық қолданыстағы заңдарды сақтау;
- жұмысшыларды олардың жеке ерекшеліктеріне немесе сенімдеріне (оның ішінде нәсіліне, түсіне, жынысына, этникалық тегіне, ұлтына, дініне, жыныстық бағдарына, жасына, мүгедектігіне, аналық немесе отбасылық жағдайына) емес, жұмыс істеу қабілетіне қарай жалдау;
- бірлестіктер бостандығына мүмкіндік беру. Жұмысшылар өз таңдауы бойынша бірлестіктерге кіруге және егер жергілікті заң мұндай құқықтарды беретін болса, ұжымдық келіссөздер жүргізу еркіндігіне ие болуы керек; және
- заңсыз немесе әдепсіз түрде алынған материалдарды, атап айтқанда, тиісті көздерден болат, цемент және бетонды сатып алуға арналған саясаттар мен жүйелерді пайдалануды болдырмау үшін тиісті саясат пен сенімді жүйелерге ие болу және Келлерге осы материалдарды жеткізу тізбегі туралы қолдаушы деректерді сұрау бойынша дереу ұсыну.

Жабдықтау тізбегі компаниялары келесілерді жасауы тиіс:

- кез келген мәжбүрлі немесе балалар еңбегін пайдалану; немесе
- өз қызметкерлерін психологиялық, ауызша, сексуалдық немесе физикалық қудалау немесе кез келген басқа қорлауға ұшырату.

5. Сәйкестік

Келлер жеткізушілердің осы Жабдықтау тізбегі кодексіне сәйкестігін бағалау және бақылау құқығын өзіне қалдырады. Кез келген сәйкес келмейтін жеткізушілер түзету әрекеттерін жасайды деп күтіледі немесе олар болашақ бизнес үшін қарастырылмайды. Осы Жабдықтау тізбегі кодексінің кез келген бұзылуы жеткізушінің Келлермен іскерлік қарым-қатынасына қауіп төндіруі, тіпті іскерлік қарым-қатынастың тоқтауына әкелуі мүмкін.

Жабдықтау тізбегі компаниялары келесілерді орындауы тиіс:

- Келлерге өнімдерді немесе қызметтерді ұсыну кезінде барлық қолданыстағы заңдарды сақтау;

- саясаттарды, оқытуды, бақылауды және аудит тетіктерін қоса алғанда, осы Жабдықтау тізбегі кодексінде белгіленген қолданыстағы заңдар мен қағидалардың сақталуын қамтамасыз ету үшін жүйелер мен бақылауларды енгізу; және
- Келлерге тауарлар мен қызметтерді ұсыну кезінде олар жұмыс істейтін жабдықтау тізбегіне осы немесе ұқсас қағидаларды қолдану.

6. Ашық сөйлесу

Жабдықтаушылар немесе іскерлік серіктестер осы Жабдықтау тізбегі кодексiнiң күдікті бұзылулары немесе оған қатысты сұрақтар туралы келесі электрондық пошта мекенжайы арқылы хабарлай алады:

secretariat@keller.com

Сыртқы анонимді байланыс қажет болса, жеткізушілер немесе іскерлік серіктестер мыналарға хабарласа алады:

[Оқиға туралы хабарлау және жаңарту \(safecall.co.uk\)](http://safecall.co.uk)

7. Қосымша ақпарат

Келлердің іскерлік әдеп кодексі

8. Құжатты өзгерту тарихы

Саясат күйі:	ҚОРЫТЫНДЫ
Шығарылым күні:	01.12.2021
Нұсқасы:	1.0
Саясат иесі:	Компаниялар тобының хатшысы және заң кеңесшісі
Қарау күні:	30.08.2022