



Politique des ressources humaines

Introduction

Cette politique présente la culture et l'environnement que nous recherchons chez Keller pour garantir la réussite de notre entreprise et nous permettre de rester un employeur très attractif.

Objectifs de la politique

Notre objectif est de disposer d'une main-d'œuvre inspirée et motivée, consciente des compétences, des systèmes, des processus, des normes et des comportements nécessaires pour prospérer.

Atteindre nos objectifs

Nous veillerons à concrétiser nos objectifs en prenant les mesures suivantes :

- Fournir à nos dirigeants une stratégie et un cadre orientés vers la personne qui mettent en contexte l'exigence des politiques locales pour les aider à accompagner les membres du personnel et leurs carrières.
- Nous encourageons les employés à se gérer eux-mêmes et à fournir des possibilités de perfectionnement pour leur permettre, ainsi qu'à leurs collègues, d'exploiter tout leur potentiel.
- Nous appliquons un haut niveau d'éthique, des valeurs claires et un dialogue ouvert, honnête et opportun les uns avec les autres. Nous avons tous la responsabilité de respecter nos propres standards et de nous traiter mutuellement avec respect.
- Une culture diversifiée, inclusive et équitable apporte une valeur ajoutée significative et constitue un facteur clé de la réussite de Keller. Nous valorisons la diversité et ne pratiquons aucune discrimination sans rapport avec la capacité d'une personne à faire son travail correctement.
- Nous proposons des salaires et des avantages sociaux conformes au marché. Notre approche de la rémunération encourage la collaboration au sein de notre groupe, ce qui permet à chaque individu de contribuer au succès de notre entreprise.
- Nous reconnaissons, gérons et récompensons les performances de manière efficace.
- Nous prenons au sérieux la santé et la sécurité, et toutes nos actions encouragent la sécurité sur le lieu de travail.
- Nous encourageons nos collaborateurs à adopter une approche équilibrée de leur bien-être et à soutenir activement leurs collègues.
- Nous faisons preuve d'un recrutement éthique afin de garantir un processus d'embauche juste et transparent.
- Nous informons les membres de notre personnel à l'aide de canaux de communication appropriés.
- Nous acceptons le changement afin d'atteindre notre objectif d'amélioration continue, et soutenons notre personnel par le biais d'activités de transformation de notre entreprise.
- Nous fondons notre culture sur notre engagement à mener nos activités conformément au Code de conduite professionnelle de Keller.

Portée

Cette politique s'applique à toutes les entités juridiques que Keller possède en totalité, dans lesquelles il détient une participation majoritaire ou dont il a le contrôle opérationnel global.

Gouvernance

Le Comité pour la durabilité du Conseil d'administration de Keller Group plc assure la surveillance de cette politique.

Responsabilités

Cette politique s'applique à tous les individus qui sont membres du personnel ou qui travaillent pour le compte d'une entreprise du groupe Keller, notamment les entrepreneurs, le personnel temporaire et les intérimaires.

Informations complémentaires

- Code de conduite professionnelle
- Nos engagements en matière d'inclusivité
- Ressources pour la diversité, l'équité et l'inclusion

Historique des modifications du document

Statut de la politique	FINAL
Date de publication	17/10/2016
Version révisée et mise à jour	15/12/2023
Propriétaire de la politique	Directeur des ressources humaines du groupe