



Personal- richtlinie

Einführung

In dieser Richtlinie werden die Kultur und Umgebung beschrieben, die wir uns bei Keller wünschen, um sicherzustellen, dass unsere Geschäfte erfolgreich verlaufen und unsere Attraktivität als Arbeitgeber gewährleistet ist.

Ziele der Richtlinie

Unser Ziel ist es, inspirierte und motivierte Mitarbeiter zu haben, die über die Kompetenzen, Systeme, Prozesse, Standards und Verhaltensweisen verfügen, die für den Erfolg erforderlich sind.

Erreichen unserer Ziele

Das Erreichen unserer Ziele soll mittels folgender Maßnahmen erreicht werden:

- Bereitstellung einer personalpolitischen Strategie und eines personalpolitischen Rahmens für unsere Führungskräfte, der die Anforderungen an die örtlichen Richtlinien in einen Kontext stellt und ihnen als Hilfestellung für das Personal- und Karrieremanagement dient.
- Wir ermutigen unsere Angestellten zum Selbstmanagement und bieten ihnen Entwicklungsmöglichkeiten, damit sie und ihre Kollegen ihr Potenzial vollständig entfalten können.
- Wir haben hohe ethische Standards, klare Werte und versuchen stets, einen offenen, ehrlichen und zeitnahen Dialog unter Mitarbeitern anzuregen. Es liegt in unserer Verantwortung, unseren eigenen Standards gerecht zu werden und uns gegenseitig mit Respekt zu behandeln.
- Eine vielfältige, inklusive Unternehmenskultur, in der Gleichberechtigung herrscht, schafft einen erheblichen Mehrwert und ist ein Schlüsselfaktor für den Erfolg von Keller. Wir legen großen Wert auf Vielfalt und diskriminieren unsere Angestellten nie im Hinblick auf Faktoren, die keinen Einfluss auf Ihre Arbeit haben.
- Wir bieten ein marktgerechtes Gehaltspaket und damit verbundene Zusatzleistungen. Die Grundsätze unseres Vergütungsansatzes fördern die Zusammenarbeit innerhalb des Unternehmens und ermöglichen es dem Einzelnen, zum Erfolg unseres Unternehmens beizutragen und daran teilzuhaben.
- Wir erkennen, verwalten und belohnen Leistung effektiv.
- Wir nehmen Arbeitsschutz sehr ernst und fördern sicheres Arbeiten in all unseren Handlungen.
- Wir regen unsere Mitarbeiter zu einem ausgewogenen Ansatz in Bezug auf ihr Wohlbefinden und zur aktiven Unterstützung ihrer Kollegen an.
- Wir wenden die Grundprinzipien der ethischen Rekrutierung an, um einen fairen und transparenten Einstellungsprozess zu gewährleisten.
- Wir halten unsere Angestellten auf dem Laufenden mithilfe geeigneter Kommunikationskanäle.
- Wir stehen Änderungen offen gegenüber, um unser Ziel der kontinuierlichen Verbesserung zu erreichen, und unterstützen unsere Mitarbeiter durch Maßnahmen der Unternehmensumgestaltung.
- Unsere Unternehmenskultur basiert auf unserer Verpflichtung, unsere Geschäfte gemäß dem Verhaltenskodex von Keller zu führen.

Umfang

Diese Richtlinie gilt für alle juristischen Personen, die sich im kompletten Besitz der Keller Group plc befinden, an denen die Keller Group plc den Mehrheitsanteil besitzt oder deren Geschäfte im Allgemeinen von der Keller Group plc kontrolliert werden.

Zuständigkeit

Das Sustainability Committee (Nachhaltigkeitsausschuss) des Vorstandes der Keller Group plc ist für die Beaufsichtigung der Erfüllung dieser Richtlinie zuständig.

Verpflichtungen

Diese Richtlinie gilt für alle Privatpersonen, die bei jeglichen Unternehmen der Keller Group angestellt sind oder in ihrem Auftrag Arbeiten verrichten, einschließlich Auftragnehmer, Zeit- und Leiharbeiter.

Hilfsinformationen

- Verhaltenskodex für Mitarbeiter
- Unser Engagement für Inklusion
- Toolkit zu Diversität, Gleichberechtigung und Inklusion

An diesem Dokument vorgenommene Änderungen

Status der Richtlinie	ENDFASSUNG
Veröffentlichungsdatum	17.10.2016
Prüfung und Aktualisierung der Version	15.12.2023
Verantwortlich für die Richtlinie	Group Human Resources Director (Leiter der Personalabteilung der Keller Group)