



# **Etický kodex dodavatelského řetězce**

# Etický kodex dodavatelského řetězce

## 1. Úvod

Očekáváme, že všichni naši ředitelé, vedoucí pracovníci a zaměstnanci a osoby pracující naším jménem budou vždy dodržovat právní předpisy a jednat eticky a čestně, jak je uvedeno v etickém kodexu společnosti Keller ([etický kodex.pdf](#) (keller.com)). Stejná očekávání máme i od našich dodavatelů. Naším cílem je, abychom společnou prací vybudovali obchodní vztah udržitelný pro obě strany.

Společnost Keller očekává, že její dodavatelé budou pracovat v souladu se zásadami uvedenými v etickém kodexu dodavatelského řetězce společnosti Keller (dále jen „etický kodex dodavatelského řetězce“) a v plném souladu se všemi platnými právními předpisy a nařízeními, a zajistí, aby tak pracovali i jejich dodavatelé. Společnost Keller rovněž požaduje, aby její dodavatelé seznámili své zaměstnance, dodavatele a pracovníky s tímto etickým kodexem dodavatelského řetězce a aby zajistili, že tak učiní i jejich vlastní dodavatelé. Tento etický kodex dodavatelského řetězce jde nad rámec dodržování platných právních předpisů a vychází z mezinárodně uznávaných standardů, které podporují sociální odpovědnost a odpovědnost vůči životnímu prostředí. V případě rozdílu mezi standardy a právními požadavky se použije přísnější standard v souladu s platnými právními předpisy.

Tento etický kodex dodavatelského řetězce uvádí očekávání společnosti Keller týkající se chování našeho dodavatelského řetězce v oblastech pracovních a lidských práv, bezpečnosti a ochrany zdraví, ochrany životního prostředí, etiky a postupů řízení.

Zásady popsané v etickém kodexu společnosti Keller i v tomto etickém kodexu dodavatelského řetězce vycházejí z mezinárodní listiny lidských práv a deklarace Mezinárodní organizace práce o základních zásadách a právech při práci [a z obecných zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv] (společně dále jen „mezinárodní standardy“) a od našich dodavatelů očekáváme, že budou podporovat a spolupracovat se svým dodavatelským řetězcem, aby zajistili, že budou také pracovat v souladu s těmito mezinárodními standardy.

## 2. Udržitelnost

Závazek společnosti Keller ohledně udržitelnosti zahrnuje efektivní využívání zdrojů, ohleduplnost k životnímu prostředí a bezpečná a zdravá pracoviště.

Od našich dodavatelů očekáváme, že:

- dodržují všechny místní a národní právní předpisy a nařízení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, jakož i požadavky daného odvětví,
- dodržují všechny místní a národní právní předpisy a nařízení v oblasti ochrany životního prostředí,
- řídí své činnosti tak, aby minimalizovali negativní dopad na životní prostředí a komunitu,
- zajišťují bezpečné a zdravé pracovní prostředí pro své zaměstnance, včetně školení, pracovních postupů a osobních ochranných pomůcek,
- dodržují všechny platné právní předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví na pracovišti a
- zavedli a udržují systém řízení nebo program, který podporuje neustálé zlepšování v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

## 3. Požadavky na etické podnikání v souladu se zákony

Společnost Keller podniká eticky a v souladu se zákony a očekává, že její dodavatelé podnikají stejným způsobem.

### 3.1. Protikorupční zákony

Zdůrazňujeme, že je důležité dodržovat všechny místní a národní právní předpisy a zabránit všem formám korupce, úplatkářství nebo jiným neetickým činnostem. Od našich dodavatelů očekáváme, že při jednání naším jménem:

- předem oznámí jakýkoli vztah s ředitelem, vedoucím pracovníkem nebo zaměstnancem společnosti Keller nebo osobou spolupracující se společností Keller, který by mohl představovat střet zájmů,
- dodržují všechny platné antimonopolní zákony a zákony o hospodářské soutěži,
- dodržují všechny platné zákony týkající se boje proti úplatkářství a korupci, včetně britského zákona o úplatkářství z roku 2010 a amerického zákona o korupčních praktikách v zahraničí a podobných zákonů, a mají zavedeny odpovídající zásady a spolehlivé postupy určené k předcházení úplatkářství a korupci,
- vedou úplné, přesné a spolehlivé záznamy o všech záležitostech souvisejících s jejich podnikáním se společností Keller a na vyžádání poskytnou kopie příslušných záznamů a
- chrání důvěrné informace společnosti Keller a učiní veškeré přiměřené kroky, aby zabránili jejich vyzrazení, ztrátě, krádeži, poškození nebo neoprávněnému použití.

Dodavatelé nesmí:

- vytvářet žádný vztah s ředitelem, vedoucím pracovníkem nebo zaměstnancem společnosti Keller nebo s osobami pracujícími pro společnost Keller, ať už finanční nebo jiný, který by mohl být v rozporu, nebo se jevit, že je v rozporu, s povinností takové osoby jednat v nejlepším zájmu společnosti Keller,
- zapojit se do jakékoli formy úplatkářství nebo nabízet jakýkoli stimul jakémukoli řediteli, vedoucímu pracovníkovi nebo zaměstnanci společnosti Keller nebo jeho rodinným příslušníkům či přátelům za účelem získání, udržení nebo ovlivnění podnikání se společností Keller,
- poskytovat jakékoli osobní výhody (např. platby a/nebo půjčky včetně menších darů v delším časovém období) veřejným činitelům nebo
- přijímat nebo dávat cokoli hodnotného, o čem by se dalo důvodně předpokládat, že by mohlo mít potenciální vliv na podnikatelské rozhodování nebo transakce, zejména přijímat cokoli hodnotného od manažerů nebo zaměstnanců společnosti Keller nebo jim cokoli hodnotného dávat.

### 3.2 Boj proti praní špinavých peněz a financování terorismu

Společnost Keller se zavázala k přísnému dodržování všech platných právních předpisů a nařízení proti praní špinavých peněz a proti financování terorismu. Od našich dodavatelů očekáváme, že se při jednání naším jménem nebudou podílet na činnostech, které by mohly vést k praní špinavých peněz nebo jiným nezákonným praktikám, zejména že:

- se vědomě nezapojí ani se nepokusí zapojit do žádné transakce zahrnující výnosy pocházející z nezákonné činnosti,
- budou plnit příslušné povinnosti související s bojem proti praní špinavých peněz / financování terorismu v maximální možné dobré víře a neprodleně nám oznámí jakoukoli záležitost, u níž existuje podezření, že souvisí s praním špinavých peněz nebo financováním terorismu, a
- nebudou jednat s označenými osobami a subjekty (jako jsou podezřelí teroristé nebo obchodníci s narkotiky), na které se vztahují mezinárodní hospodářské sankce.

### 3.3 Ochrana a bezpečnost údajů

Od našich dodavatelů očekáváme, že:

- zajistí, aby důvěrné informace společnosti Keller byly přísně důvěrné, a učiní veškerá přiměřená opatření, aby zabránili jejich vyzrazení, ztrátě, krádeži, poškození nebo neoprávněnému použití, a
- chrání soukromí našich údajů a dodržují všechny platné zákony, pravidla a předpisy týkající se ochrany údajů.

## 4. Lidská práva a pracovní standardy

Jak je uvedeno výše, očekáváme, že naši dodavatelé zajistí, aby splňovali mezinárodní standardy a dodržovali zásady společnosti Keller v oblasti lidských práv, a také zajistí, aby jejich vlastní dodavatelský řetězec splňoval mezinárodní standardy a dodržoval zásady společnosti Keller v oblasti lidských práv.

Očekáváme, že naši dodavatelé mimo jiné:

- dodržují všechny platné právní předpisy týkající se dětské práce,
- stanovují pracovní dobu, mzdy a odměny za přesčasy v souladu se všemi platnými právními předpisy, přičemž pracovníci musí mít mzdu alespoň ve výši zákonem stanovené minimální mzdy nebo mzdy odpovídající místním odvětvovým standardům, podle toho, která je vyšší,
- zajišťují, aby pracovní vztah mezi jejich pracovníky a dodavatelem byl svobodně zvolený a bez jakéhokoli zastrašování a aby všichni pracovníci mohli svobodně opustit své zaměstnání nebo práci po podání přiměřené výpovědi v souladu se všemi platnými právními předpisy,
- dodržují všechny platné právní předpisy týkající se obtěžování a zneužívání zaměstnanců,
- zaměstnávají pracovníky na základě jejich schopnosti vykonávat práci, nikoli na základě jejich osobních vlastností nebo přesvědčení (včetně rasy, barvy pleti, pohlaví, etnického původu, národnosti, náboženství, sexuální orientace, věku, zdravotního postižení, mateřství nebo rodinného stavu),
- zajišťují, aby se všemi pracovníky bylo zacházeno stejně, s respektem a důstojností bez jakékoli formy diskriminace,
- umožňují svobodu sdružování, přičemž pracovníci musí mít možnost svobodně se sdružovat podle vlastního výběru a mít svobodu kolektivního vyjednávání, pokud jim místní právní předpisy tato práva přiznávají, a
- mají odpovídající zásady a spolehlivé systémy, které zabrání používání materiálů z nelegálních nebo neetických zdrojů, zejména zásady a systémy pro nákup oceli, cementu a betonu z vhodných zdrojů, a na požádání neprodleně poskytnou společnosti Keller doplňující údaje o svém dodavatelském řetězci pro tyto materiály,
- zajišťují, aby všichni pracovníci pracovali v bezpečném a zdravém pracovním prostředí, a
- zajišťují, aby všichni pracovníci měli přístup k mechanismům pro podávání stížností se spravedlivými postupy a prostředky nápravy.

Dodavatelé nesmí:

- využívat nucenou nebo dětskou práci ani
- vystavovat své zaměstnance psychickému, slovnímu, sexuálnímu nebo fyzickému obtěžování nebo jakékoli jiné formě zneužívání.

## 5. Dodržování kodexu

Společnost Keller si vyhrazuje právo posuzovat a monitorovat dodržování tohoto etického kodexu dodavatelského řetězce ze strany dodavatelů. Od všech dodavatelů, kteří nesplňují požadavky, se očekává, že neprodleně a účinně provedou nápravná opatření. Jakékoli porušení tohoto etického kodexu dodavatelského řetězce může ohrozit obchodní vztah dodavatele se společností Keller, a to včetně možnosti jeho ukončení.

Dodavatelé musí:

- při poskytování výrobků nebo služeb společnosti Keller dodržovat všechny platné právní předpisy,
- zavést systémy a kontrolní mechanismy k zajištění dodržování platných právních předpisů a zásad stanovených v tomto etickém kodexu dodavatelského řetězce, včetně zásad, školení, monitorovacích a kontrolních mechanismů, a
- uplatňovat tyto nebo podobné zásady na dodavatelský řetězec, s nímž spolupracují při

poskytování zboží a služeb společnosti Keller.

## 6. Ozvěte se

Dodavatelé mohou oznámit podezření na porušení tohoto etického kodexu dodavatelského řetězce nebo klást otázky týkající se tohoto kodexu na adresu:

[secretariat@keller.com](mailto:secretariat@keller.com)

Pokud je zapotřebí externí anonymní kontakt, mohou se dodavatelé nebo obchodní partneři

obrátit na: [Oznámení incidentu a aktualizace \(safecall.co.uk\)](https://safecall.co.uk)

## 7. Doplnující informace

- Etický kodex společnosti Keller
- Zásady společnosti Keller v oblasti lidských práv

## 8. Historie změn dokumentu

Stav zásad:	FINALNI
Datum vydání:	1. 12. 2021
Vlastník zásad:	Tajemník společnosti a právní poradce skupiny
Datum přezkoumání:	15. 12. 2023