Whistleblowing

Zásady

Úvod

Náš Kodex obchodního chování odráží naše hodnoty: bezpečnost, lidé, excelentnost a integrita. Stanovuje minimální očekávání pro všechny naše pracovníky bez ohledu na to, kde působíme a pro kterou společnost skupiny Keller pracujeme, včetně našich devíti klíčových závazků. Tyto závazky nás mají chránit a vytvářet prostředí, v němž jsou férovost, integrita a respekt společnými standardy.

Je odpovědností každého z nás zajistit, aby tomu tak zůstalo. Všichni se podílíme na tom, aby naše hodnoty a závazky zůstávaly živé a relevantní v naší každodenní činnosti. Někdy to znamená čelit obtížným situacím, kdy se musíme ozvat a zpochybnit chování nebo postupy, které považujeme za nesprávné.

Když k tomu dojde, je důležité, abychom všichni věděli, že nás Keller vždy podpoří. Ozvat se a postavit se za to, co je správné, může vyžadovat odvahu. Chceme, aby každý věděl, že všechny povzbuzujeme k tomu, aby tuto odvahu našli, a že stojíme za těmi, kteří tak učiní.

Rozsah působnosti a odpovědnosti

Tyto zásady se vztahují na všechny právnické osoby, které společnost Keller Group plc zcela vlastní, v nichž má většinový podíl nebo které jiným způsobem celosvětově kontroluje. Vztahují se na každého, kdo pracuje pro společnost Keller, včetně zaměstnanců na všech úrovních, ředitelů, členů vedení, dodavatelů, dočasných pracovníků, agenturních pracovníků, vyslaných pracovníků, dobrovolníků, stážistů a dalších pracovníků bez ohledu na místo jejich působení.

Kromě toho se doporučuje, aby jakékoli třetí strany podnikající pro společnost Keller Group nebo jejím jménem, jako jsou dodavatelé, smluvní partneři, subdodavatelé a další obchodní partneři, stejně jako klienti, oznámili jakékoli obavy, které spadají do rozsahu těchto zásad.

Tyto zásady nejsou součástí pracovní smlouvy žádného zaměstnance a můžeme je kdykoli změnit.

Cíle zásad

Společnost Keller podporuje všechny, kteří hájí naše zásady a netoleruje vůči nim žádná odvetná opatření. Žádáme pouze o to, aby vaše obava byla opodstatněná. Všechny obavy bereme vážně, v případě potřeby provádíme šetření a přijímáme vhodná opatření. Zapojení do nezákonné činnosti nebo podkopávání našich zásad může vést k nápravným opatřením nebo, v případě zaměstnanců, k disciplinárnímu řízení, včetně ukončení pracovního poměru.

Jako zaměstnanec nebo osoba pracující v prostorách společnosti Keller můžete vidět nebo mít podezření na nevhodné jednání. Tyto zásady vám mají poskytnout vodítko, jak postupovat, pokud zjistíte nevhodné jednání v práci, a stanovují jasný interní postup, jehož prostřednictvím mohou lidé své obavy oznámit. Měly by vám pomoci nahlásit obavy osobě, která je v případě potřeby může nezávisle a bez zbytečného odkladu prošetřit a řešit.

Pro účely těchto zásad se za nevhodné jednání v práci označuje jakékoli podezření na protiprávní nebo skutečně protiprávní jednání související se skupinou Keller Group, mimo jiné podvod, úplatkářství, napomáhání daňovým únikům, jakýkoli trestný čin, porušení zákona, maření spravedlnosti, ohrožení zdraví a bezpečnosti jakékoli osoby, moderní otroctví, poškozování životního prostředí, sexuální obtěžování, jakékoli úmyslné porušení našeho Kodexu obchodního chování nebo jiných zásad společnosti Keller, či úmyslné zatajení výše uvedeného.

Oznamovací kanály uvedené v těchto zásadách nejsou určeny k řešení běžných provozních záležitostí ani stížností týkajících se vašich osobních záležitostí. Ty by měly být řešeny obvyklým způsobem s vaším přímým nadřízeným nebo příslušnou kontaktní osobou ve společnosti Keller, případně v souladu s platnými zásadami pro řešení stížností.

Oznámení obavy v práci

Pokud máte skutečnou obavu, kterou chcete oznámit, pokuste se tak učinit co nejdříve, ideálně svému přímému nadřízenému nebo příslušné kontaktní osobě ve společnosti Keller. Pokud se při tom necítíte komfortně nebo raději chcete mluvit s někým jiným, můžete kontaktovat místního pracovníka pro etiku a compliance nebo člena místního HR či právního týmu. Pokud si nejste jisti kontaktními údaji místního pracovníka pro etiku a compliance, obraťte se prosím na svého místního HR manažera.

Pokud se necítíte komfortně hovořit s kýmkoli ve společnosti Keller, můžete využít důvěrnou oznamovací linku provozovanou společností Safecall, zcela nezávislou společností specializující se na řešení obav na pracovišti. Oznamovací linka je k dispozici 24 hodin denně, sedm dní v týdnu a poskytuje podporu v mnoha různých jazycích. Společnost Safecall lze kontaktovat následujícími způsoby:

- **Telefonicky** – Seznam telefonních čísel je k dispozici na https://www.safecall.co.uk/en/file-a-report/telephone-numbers/ a v našem Kodexu obchodního chování
- **Online** – Oznámení můžete podat prostřednictvím webových stránek na https://www.safecall.co.uk/en/file-a-report/

Společnost Safecall zaznamená podrobnosti o vaší obavě a předá zprávu společnosti Keller.

Doufáme, že se budete cítit schopni vyjádřit svou obavu otevřeně v souladu s těmito zásadami. Pokud však chcete svou obavu oznámit důvěrně, vynaložíme veškeré úsilí, abychom zachovali důvěrnost vaší totožnosti. Pokud bude nezbytné, aby osoba vyšetřující vaši obavu znala vaši totožnost, projednáme to s vámi.

Anonymní oznamování zaměstnancům nedoporučujeme, přesto se budeme snažit i anonymní oznámení prošetřit. Měli byste však vědět, že šetření může být obtížnější nebo dokonce nemožné, pokud od vás nebudeme moci získat další informace k doložení vaší obavy.

Ať už se rozhodnete oznámit svou obavu jakýmkoli způsobem, uveďte prosím co nejvíce podrobností, aby bylo možné usnadnit případné šetření. Doporučujeme uvést své kontaktní údaje, abychom mohli oznámení upřesnit nebo si vyžádat další informace, bude-li to potřeba.

Nebudete propuštěni ani jinak znevýhodněni v důsledku oznámení jakékoli skutečné a důvodně podložené obavy týkající se nevhodného jednání v práci. Pokud však dospějeme k závěru, že oznamovatel úmyslně uvedl nepravdivá obvinění, může být podroben disciplinárnímu nebo nápravnému opatření.

Odvetná opatření vůči osobě, která v souladu s těmito zásadamivznese skutečnou obavu, nebudou tolerována a budou řešena vhodným způsobem, což může v případě zaměstnanců zahrnovat i disciplinární opatření.

Další způsoby oznamování

Kromě výše uvedených možností mohou zaměstnanci a další oprávněné osoby v členském státě Evropské unie (EU) rovněž oznamovat obavy prostřednictvím místních interních oznamovacích kanálů zřízených v souladu se směrnicí EU o whistleblowingu (směrnice (EU) 2019/1937), je-li to relevantní. Tyto kanály jsou navrženy tak, aby zajistily důvěrnost, ochranu před odvetnými opatřeními a soulad s místními právními požadavky. Podrobnosti o těchto místních interních oznamovacích kanálech a ochraně vám poskytnou pracovníci pro etiku a compliance obchodních jednotek skupiny Keller v EU.

Je-li to relevantní, společnost Keller uplatňuje místní právní předpisy týkající se oznamování obav v práci.

Řízení a dohled

Výbor pro audit a rizika představenstva společnosti Keller Group plc vykonává dohled nad těmito zásadami.

Tyto zásady byly schváleny představenstvem společnosti Keller Group plc.

Podpůrné informace

- Kodex obchodního chování
- Kodex obchodního chování pro dodavatelský řetězec

Historie změn dokumentu

Stav zásad	FINÁLNÍ
Datum vydání	01.01.2016
Verze naposledy zkontrolována a aktualizována	30.07.2026
Vlastník zásad	Generální právní poradce a tajemník společnosti